

Digitální a informační agentura

Tento dokument byl automaticky vygenerován informačním systémem registru smluv ve smyslu § 5 odst. 4 zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv. Dokument vygeneroval správce registru smluv, kterým je Digitální a informační agentura.

Informace o zápisu:

ID smlouvy:	3812024
ID verze:	4111152
Číslo verze:	1
Datum a čas zveřejnění:	15.12.2017 09:43:04
Zveřejňující subjekt:	Úřad práce ČR - krajská pobočka v Ostravě - kontaktní pracoviště Opava (Úřad práce Če (3k7zpwt))
ID návazné smlouvy:	
Email pro zaslání potvrzení:	zuzana.benesova@uradprace.cz

Publikující smluvní strana:

Název subjektu:	Úřad práce ČR - krajská pobočka v Ostravě - kontaktní pracoviště Opava (Úřad práce České republiky)
IČO:	72496991
Datová schránka:	3k7zpwt
Adresa:	Bochenkova 4/2712, 74601 Opava, CZ
Útvar / Odbor / Org. složka:	

Smlouva:

Předmět smlouvy:	DOHODA o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a potenciálních zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II č. OPA-MN-80/2017 / reg. č. proj. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053
Datum uzavření:	15.12.2017
Číslo smlouvy / č. jednací:	OPA-MN-80/2017
Podpisující osoba:	
Hodnota bez DPH:	102 671,00 CZK
Hodnota vč. DPH:	

Smluvní strany:

Název: Slezskomoravské telekomunikace Opava spol. s r. o.
IČO: 43964435
Datová schránka: gr82ukh
Adresa: Příčná 2828/10, Předměstí, 74601, Opava
Útvar / Odbor / Org. složka:
Plátce / příjemce: Příjemce

Přílohy:

OPA-MN-80-2017.pdf

232.31 kB, 15.12.2017 09:43:56

471515cf13265013fa3c3f0db8d2f44d8ae7927441ee8183d78f220287922cfe

6288_SMT Opava.pdf

302.26 kB, 15.12.2017 09:43:56

795d929cbec743acd9f0475bb44ea035ca9abf79d249d20b96091e7ea4bacc98

Priloha_3_dohody_OPA-MN-80-2017.pdf

274.62 kB, 15.12.2017 09:43:56

69f101df337df91b1911dedc39025f44dc9c7ab49eb06182e5844a937feba168

Externí dodavatel Příloha 1 - 6.pdf

1.5 MB, 15.12.2017 09:43:56

1b5227525238d9481ea7abac47d9f6705c373cd13c04c96aaf075a409c4b7532

Adresa záznamu:

<https://smlouvy.gov.cz/smlouva/4111152>