[redacted]

Úřad práce ČR **Čj. UPCR-BM-2025/311012-20101000**

DOHODA
o poskytnutí příspěvku z cíleného programu Antivirus

uzavřená mezi

Českou republikou
prostřednictvím organizační jednotky
Úřadu práce České republiky
sídlo: Dobrovského 1278/25, Praha 7 - Holešovice, 170 00 Praha
IČO: 72496991
zastoupen: [redacted]
adresa pro doručování: Palánek 375/3a, Brňany, 68201 Vyškov

(dále jen „Úřad práce") na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Lear Corporation Czech Republic s.r.o.
zastoupen: [redacted]
sídlo: Tovární 735/10, Vyškov-Předměstí, 682 01 Vyškov
IČO: 25225227

(dále jen „zaměstnavatel") na straně druhé

Preambule

Ministerstvo práce a sociálních věcí v rozhodnutí č.j. MPSV-2025/57033-420 ze dne 26. 3. 2025 (dále jen „rozhodnutí"), v návaznosti na rozsudek Krajského soudu v Brně č.j. 55 A 8/2023 - 187 ze dne 17. 9. 2024 (dále jen „rozsudek") stanovilo, aby Úřad práce znovu posoudil, zda zaměstnavatel splňoval podmínky pro uzavření dohody o poskytnutí příspěvku z cíleného programu Antivirus. Podstatou jak rozhodnutí, tak i rozsudku je, že po zaměstnavateli nelze požadovat splnění podmínky, že v období 3 let před uzavřením této dohody nenabylo právní moci rozhodnutí o uložení pokuty zaměstnavateli za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bod 3 zákon o zaměstnanosti. Cílený program podpory zaměstnanosti „Antivirus" z roku 2020 byl již ukončen včetně příslušné webové aplikace sloužící k administraci dohody, dohoda je proto uzavírána za níže sjednaných specifických podmínek:

Článek I

Účel poskytnutí příspěvku

1. Tato dohoda se uzavírá v souladu s podmínkami cíleného programu Antivirus schváleného vládou České republiky usnesením č. 353/2020 ze dne 31. března 2020 podle § 120 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti").

2. Příspěvek se poskytuje za účelem částečné úhrady nákladů na náhrady mezd náležejících zaměstnancům zaměstnavatele podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce"), v souvislosti s rozšířením onemocnění COVID-19 způsobené novým koronavirem SARS-CoV-2 (dále jen „COVID-19"), a to v rozsahu a za podmínek stanovených v této dohodě (dále jen „příspěvek").

3. Zaměstnavatel prohlašuje, že v období uvedeném v čl. IV bod 2 této dohody vyplácel všem svým zaměstnancům nebo celé příslušné části svých zaměstnanců náhradu mzdy v souladu s režimy uvedenými v článku III. této dohody, dle kterých bude čerpat příspěvek.

Článek II

Podmínky poskytnutí příspěvku

Zaměstnavateli vzniká nárok na poskytnutí příspěvku dle některého z režimů uvedených v čl. III této dohody pouze při splnění následujících podmínek:

1. U zaměstnavatele byly v rámci jeho činnosti v období od 12. března 2020 do 28. února 2022 splněny podmínky alespoň jednoho z režimů uvedených v článku III. této dohody.

2. Zaměstnavatel prohlašuje, že nečerpal na stejný účel, tj. na tu část nákladů na náhrady mzdy, která byla kryta příspěvkem, jiné prostředky poskytované ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, popř. z jiných programů a projektů EU, ani jiných veřejných zdrojů.

3. Zaměstnavatel nárokuje příspěvek za kalendářní měsíc pouze na zaměstnance v pracovním poměru, kterým současně nebyla dána v období, za které je podáváno „Vyúčtování náhrad mezd – Antivirus" (čl. IV. bod 6. dohody), výpověď s výjimkou výpovědi podle § 52 písm. g) a h) zákoníku práce a kteří byli současně účastni nemocenského a důchodového pojištění podle českých právních předpisů.

Článek III

Režimy, ve kterých náleží zaměstnavateli příspěvek

Při splnění všech podmínek uvedených v čl. II a podmínky uvedené v čl. I bod 3. této dohody je zaměstnavatel oprávněn čerpat příspěvek v níže uvedených režimech dle podmínek těchto jednotlivých režimů:

1. Režim A

1.1. Nucené omezení provozu:

- Zaměstnanec nemohl vykonávat práci z důvodu jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele spočívající v uzavření nebo omezení provozu z důvodu opatření přijatých orgány veřejné moci v souvislosti s COVID-19, zejména krizových opatření přijatých vládou nebo mimořádných opatření nařízených Ministerstvem zdravotnictví či jiným orgánem ochrany veřejného zdraví (např. Krajská hygienická stanice).

- Zaměstnavatel byl povinen takovýmto zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy podle § 208 zákoníku práce.

1.2. Karanténa:

- Zaměstnanec nemohl vykonávat práci z důvodu důležité osobní překážky v práci podle § 191 zákoníku práce spočívající v nařízení karantény.
- Karanténou se rozumí podle § 347 odst. 4 zákoníku práce též izolace podle § 2 odst. 6 zákona

  č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů.
- Nařízením karantény je též vystavení karantény s administrativním využitím systému eNeschopenky, jestliže v poli profese bude uvedeno slovo „karanténa".
- Zaměstnavatel byl povinen takovýmto zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy podle § 192 zákoníku práce.
- Příspěvek náleží zaměstnavateli za dobu prvních 14 kalendářních dnů trvání karantény zaměstnanců.

2. Režim B

- Zaměstnanec nemohl vykonávat práci z důvodu překážky v práci na straně zaměstnavatele podle části osmé, hlavy III. zákoníku práce.
- Zaměstnavatel byl povinen takovýmto zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy podle příslušných ustanovení zákoníku práce.

3. Režim A plus

Nucené omezení provozu:

- Zaměstnanec nemohl od **1. října 2020 (včetně)** vykonávat práci z důvodu jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele spočívající v uzavření nebo omezení provozu z důvodu opatření přijatých orgány veřejné moci v souvislosti s COVID-19, zejména krizových opatření přijatých vládou nebo mimořádných opatření nařízených Ministerstvem zdravotnictví či jiným orgánem ochrany veřejného zdraví (např. Krajská hygienická stanice).
- Zaměstnavatel byl povinen takovýmto zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy podle § 208 zákoníku práce.

Zaměstnavatel pro případ, že bude žádat o poskytnutí příspěvku na základě režimu A plus podává následující čestné prohlášení:

3.1. Zaměstnavatel čestně prohlašuje, že u něj došlo ke ztrátě likvidity rozhodné pro poskytnutí veřejné podpory podle bodu 3.1 Dočasného rámce pro opatření státní podpory na podporu hospodářství při stávajícím šíření koronavirové nákazy COVID-19 (dále jen „Dočasný rámec"). Ztráta likvidity se presumuje u všech zaměstnavatelů, jejichž provoz byl uzavřen či významně omezen zásahem veřejné moci prostřednictvím krizových opatření vlády či mimořádných opatření ministerstva zdravotnictví či orgánů ochrany veřejného zdraví a u nichž z tohoto důvodu vznikla překážka v práci na straně zaměstnavatele a zaměstnavateli vznikla povinnost vyplatit zaměstnancům náhradu mzdy podle § 208 zákoníku práce a s tím související povinnost úhrady pojistného na sociální zabezpečení, veřejné zdravotní pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti dle příslušných právních předpisů.

3.2. Zaměstnavatel čestně prohlašuje, že součet všech podpor dle bodu 3.1 Dočasného rámce, které již obdržel a té, kterou obdrží na základě této Dohody v rámci režimu A plus, a to jak podpor ve formě přímých grantů, vratných záloh nebo daňových či platebních výhod, nepřekročí 800 000 EUR na podnik, resp. na skupinu vzájemně propojených podniků, přičemž bere na vědomí, že u všech použitých částek se musí jednat o hrubé částky, tj. před srážkou daně nebo jiného poplatku; v případě, je-li žadatel činný v odvětví zemědělství, rybolovu a akvakultury podpora nepřekročí 120 000 EUR na jeden podnik činný v odvětví rybolovu a akvakultury nebo 100 000 EUR na jeden podnik činný v prvovýrobě zemědělských produktů.

3.3. Zaměstnavatel, který je středním nebo velkým podnikem, čestně prohlašuje, že není podnikem, který byl k 31. prosinci 2019 v obtížích ve smyslu článku 2 odst. 18 nařízení Komise (EU) č. 651/2014. Je-li zaměstnavatel mikropodnikem nebo malým podnikem a nacházel-li se v obtížích již ke dni 31. prosince 2019, čestně prohlašuje, že vůči němu nebylo zahájeno kolektivní úpadkové řízení podle příslušných právních předpisů a neobdržel podporu na záchranu nebo podporu na restrukturalizaci, pokud zároveň zatím nesplatil půjčku nebo neukončil záruku nebo jestliže se stále na něj uplatňuje plán restrukturalizace. Definice malých, středních a velkých podniků je uvedena v příloze I. a článku 2 odst. 24 nařízení Komise (EU) č. 651/2014.

Článek IV

Výše, doba a způsob poskytování příspěvku

1. Úřad práce se v případě, že zaměstnavatel splňuje podmínky uvedené v čl. II. a III. této dohody, zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek na zaměstnance uvedené ve výkazech „Vyúčtování náhrad mezd - Antivirus", resp. dle výkazů „Vyúčtování k dohodě" a to ve výši:

   1.1 **80 %** náhrady mzdy, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však **39 000 Kč** měsíčně na jednoho zaměstnance, v případě režimu A podle článku III. bod 1 této dohody,

   1.2 **60 %** náhrady mzdy, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však **29 000 Kč** měsíčně na jednoho zaměstnance, v případě režimu B podle článku III. bod 2 této dohody,

   1.3 **100 %** náhrady mzdy, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však **50 000 Kč** měsíčně na jednoho zaměstnance, v případě režimu A plus podle článku III. bod 3 této dohody.

2. Příspěvek bude zaměstnavateli poskytnut za dobu trvání překážek v práci za období od **12. března 2020 do 28. února 2022.**

3. Příspěvek bude zaměstnavateli poskytnut za sjednané období a v režimech dle článku III. této dohody, které u zaměstnavatele nastaly před uzavřením této dohody.

4. Příspěvek v celkové výši **22 945 220,65 Kč** bude vyplacen do 30 dnů od účinnosti dohody převodem na účet č. [redacted], **variabilní symbol 25225227.**

5. Pro poskytnutí příspěvku na základě této dohody se podle § 4 zákona č. 161/2020 Sb., o některých úpravách v oblasti zaměstnanosti v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020 a o změně zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 161/2020 Sb.") splnění podmínky podle § 118 odst. 3 zákona o zaměstnanosti (prokazování bezdlužnosti) nevyžaduje.

6. Výkaz „Vyúčtování náhrad mezd – Antivirus" obsahuje seznam zaměstnanců, na které zaměstnavatel za příslušný kalendářní měsíc požaduje příspěvek včetně uvedení jejich identifikačních údajů a zařazení do režimů podle čl. III této dohody, výši náhrady mzdy příslušející za daný kalendářní měsíc zaměstnanci včetně odpovídající výše pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance. V případě vyúčtování vztahujícího se k režimu A (čl. III. bod 1 dohody) nebo režimu A plus (čl. III. bod 3 dohody) je součástí výkazu také zdůvodnění vzniku jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele podle čl. III bod 1.1. odrážka první této dohody nebo podle čl. III bod 3 odrážka první této dohody.

7. Příspěvek zaměstnavateli nenáleží na zaměstnance za kalendářní měsíc, za který mu byl na tohoto zaměstnance poskytnut Úřadem práce jiný příspěvek, jehož výše se stanoví na základě skutečně vynaložených prostředků na mzdy nebo platy, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance.

Článek V

Kontrola plnění sjednaných podmínek a archivace dokumentů

1. Příspěvek se poskytuje ze státního rozpočtu České republiky. Úřad práce provádí kontrolu plnění závazků plynoucích z této dohody způsobem stanoveným v zákoně č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, včetně ověření výše skutečně vyplacených náhrad mezd. Dále je zaměstnavatel povinen v souladu se zákonem o finanční kontrole a s dalšími právními předpisy ČR vytvořit podmínky k provedení kontroly všech dokladů vztahujících se k poskytnutí příspěvku. Kontrolu vykonávají Úřad práce a jím pověřené osoby, orgány finanční správy, Ministerstvo práce a sociálních věcí,

Ministerstvo financí, Nejvyšší kontrolní Úřad, případně další orgány pověřené k výkonu kontroly. Kontrola dodržení pracovněprávních předpisů bude realizována, případně následně sankcionována, ze strany Státního úřadu inspekce práce.

2. V případě, že kontrolu provede jiný orgán kontroly než Úřad práce, je zaměstnavatel povinen bez zbytečného odkladu písemně informovat Úřad práce o přijetí a plnění opatření k nápravě nedostatků zjištěných při kontrole.

3. Zaměstnavatel se zavazuje řádně uchovávat dokumenty a účetní doklady související s poskytnutím příspěvku v souladu s platnými právními předpisy ČR, a to nejméně po dobu 10 let od vyplacení posledního měsíčního příspěvku, přičemž lhůta 10 let se počítá od 1. ledna roku následujícího po roce, v němž byl vyplacen poslední měsíční příspěvek.

Článek VI

Vrácení příspěvku

1. Zaměstnavatel se zavazuje vrátit Úřadu práce vyplacený měsíční příspěvek nebo jeho část, pokud mu byl poskytnut v rozporu s touto dohodou nebo ve vyšší částce, než za příslušný měsíc zaměstnavateli náležel nebo v případě, že zaměstnavatel poruší některou z podmínek pro poskytnutí příspěvku uvedených v článku II. dohody. Příspěvek se zaměstnavatel zavazuje vrátit nejpozději do 30 pracovních dnů ode dne, kdy zaměstnavatel některou ze skutečností dle předchozí věty zjistil nebo kdy byla zaměstnavateli doručena písemná výzva k vrácení příspěvku.

2. Zaměstnavatel se zavazuje vrátit vyplacený měsíční příspěvek Úřadu práce, pokud náhrada mzdy uvedená ve výkazu nebyla zúčtována zaměstnanci k výplatě za tento příslušný měsíc a po zákonných srážkách vyplacena před poskytnutím příspěvku Úřadem práce za příslušný měsíc nebo částka pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe a za zaměstnance odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, uvedená v tomto výkazu, nebyla odvedena před poskytnutím příspěvku Úřadem práce za příslušný měsíc. Vrácení příspěvku bude provedeno ve lhůtě uvedené v bodě 1. tohoto článku dohody.

3. Příspěvek se vrací na účet, který zaměstnavateli sdělí Úřad práce.

Článek VII

Porušení rozpočtové kázně

Nevrácení příspěvku nebo jeho části na výzvu Úřadu práce podle čl. VI této dohody je porušením rozpočtové kázně podle § 44 odst. 1 písm. b) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů a bude postihováno odvodem podle § 44a odst. 4 písm. b) tohoto zákona.

Článek VIII

Ujednání o vypovězení dohody

1. Smluvní strany se dohodly, že Úřad práce je oprávněn dohodu vypovědět v případě, že zaměstnavatel poruší ujednání čl. II dohody nebo, pokud opakovaně neúplně nebo nepravdivě uvedl údaje ve výkazu. Povinnost k vrácení příspěvku dle čl. VI této dohody není výpovědí dohody dotčena.

2. Kterákoliv ze smluvních stran může dohodu vypovědět, jestliže vyjdou najevo skutečnosti, které existovaly v době uzavírání dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinění známy, pokud tato strana prokáže, že by s jejich znalostí tuto dohodu neuzavřela.

3. Kterákoliv ze smluvních stran může dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změní poměry, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.

4. Výpovědní doba v případech uvedených v bodě 1., 2. a 3. tohoto článku dohody činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

5. Smluvní strany se dohodly, že Úřad práce je oprávněn neposkytnout zaměstnavateli příspěvek, který by zaměstnavateli náležel za dobu výpovědní doby.

6. Smluvní strany se dohodly, že v případě vypovězení dohody zůstává v platnosti čl. IX ohledně narovnání práv a povinností smluvních stran.

Článek IX

Narovnání

1. Smluvní strany se ve smyslu § 1903 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, dohodly, že uzavřením této dohody jsou vyrovnány veškeré nároky zaměstnavatele vůči České republice z titulu náhrady škody způsobené opatřeními a krizovými usneseními Vlády České republiky vydanými na základě usnesení Vlády České republiky č. 194 ze dne 12. března 2020, kterým vláda v souladu s čl. 5 a 6 ústavního zákona č. 110/1998 Sb., o bezpečnosti České republiky, vyhlásila pro území České republiky z důvodu ohrožení zdraví v souvislosti s prokázáním výskytu koronaviru (označovaný jako SARS CoV-2) na území České republiky nouzový stav a ve smyslu § 5 písm. a) až e) a § 6 zákona č. 240/2000 Sb., o krizovém řízení a o změně některých zákonů (krizový zákon), ve znění pozdějších předpisů, pokud se jedná o škody vzniklé z titulu zákonné povinnosti zaměstnavatele uhradit zaměstnancům náhradu mzdy nebo platu příslušejících zaměstnanci při překážkách v práci uvedených v čl. III této dohody, vzniklé v době, za kterou náleží zaměstnavateli příspěvek dle této dohody.

Článek X

Další ujednání

1. Dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

2. Dohoda nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami, protože na základě § 5 zákona č. 161/2020 Sb. se pro potřeby zákona o registru smluv považuje za smlouvu uzavřenou za účelem zmírnění újmy hrozící bezprostředně v souvislosti s mimořádnou událostí ohrožující život, zdraví a majetek, která nabývá účinnosti nezávisle na uveřejnění prostřednictvím Registru smluv.

3. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.

4. Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

5. V případě zániku některé ze smluvních stran (úmrtí zaměstnavatele – fyzické osoby) přecházejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na její právní nástupce.

6. Obsah dohody lze měnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných vzestupně číslovaných dodatků. Změnu identifikačních údajů, pro vyhotovení dodatku k této dohodě, je zaměstnavatel povinen Úřadu práce oznámit písemně bez zbytečného odkladu. Ostatní změny, týkající se této dohody, je zaměstnavatel povinen Úřadu práce písemně sdělit vždy tak, aby k uzavření případného dodatku došlo před nabytím jejich účinnosti, pokud není v dohodě ujednáno jinak.

7. Zaměstnavatel souhlasí s využíváním údajů o něm v informačních systémech týkajících se příjemců příspěvku.

8. Zaměstnavatel je povinen vést účetnictví nebo daňovou evidenci tak, aby bylo možno vykázat zaúčtování účetních případů souvisejících s plněním dohody a aby byl schopen průkazně vše dokladovat dle relevantních předpisů ČR při následných kontrolách a auditech.

9. Zaměstnavatel je povinen poskytnout písemně Úřadu práce na vyžádání jakékoliv doplňující informace související s poskytnutím příspěvku, a to ve lhůtě stanovené Úřadem práce.

Za zaměstnavatele:

V Praze dne 23.10.2025

[redacted]

Za Úřad práce:

Ve Vyškově dne 29.10.2025

[redacted]

Úřad práce ČR
Krajská pobočka v Brně
Kontaktní pracoviště
Vyškov
Palánek 375/3a
682 01 Vyškov
4

Přílohy:
Výkaz "Vyúčtování náhrad mezd – Antivirus"
Výkaz - „Vyúčtování k dohodě" – režim A, „Vyúčtování k dohodě" – režim A plus, „Vyúčtování k dohodě" - režim B

PROHLÁŠENÍ O PRAVOSTI PODPISU

Běžné číslo knihy o prohlášeních o pravosti podpisu 23033/113/2025.

[redacted], advokát zapsaný v seznamu advokátů vedeném Českou advokátní komorou pod [redacted]

Prohlašuji, že [redacted] v [redacted], jehož totožnost jsem zjistil [redacted]

tuto listinu přede mnou vlastnoručně ve dvou vyhotoveních podepsal.

V Praze dne 23. 10. 2025

EV. Č. ČAK: 18620

[redacted]

ADVOKÁT V PRAZE

[redacted]

Příloha: Vyúčtování k dohodě – režim A

Vyúčtování k dohodě o poskytnutí příspěvku cíleného programu Antivirus
čj. UPCR-BM-2025/311012-20101000
za měsíc aaaaaaa yyyy
režim A

Zaměstnavatel

IČO:	
Název:	

Pracoviště ÚP ČR

Pracoviště: **Vyškov**	**Předmět: Antivirus – Vyúčtování xx/yyyy – Režim A**
ID datové schránky: **f9pzp3a**	E-mail: **podatelna.vy@uradprace.cz**
Poštovní adresa: **Palánek 375/3a, Brňany, 68201 Vyškov**	

Souhrnné údaje vyúčtování

Počet zaměstnanců, jimž byla vyplacena náhrada mzdy (celkem):			
podle § 192		podle § 208	
Předpokládané maximum příspěvku:			**Kč**

Čestné prohlášení zaměstnavatele

Zaměstnanci uvedení ve jmenném seznamu nemohli konat práci z důvodu:

• **nařízení karantény** (Karanténou je podle § 347 odst. 4 zákoníku práce též izolace podle § 2 odst. 6 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví. Nařízením karantény je též vystavení karantény s administrativním využitím systému eNeschopenky, jestliže v poli profese bude uvedeno slovo „karanténa" – § 192 zákoníku práce.)

• **nařízení uzavření provozu** (Nařízením uzavření provozu se myslí rovněž jeho omezení, a to v případě, že nařízení nebo omezení provozu je přímo dáno krizovým opatřením vlády nebo mimořádným opatřením ministerstva zdravotnictví či jiného orgánu ochrany veřejného zdraví. Usnesení vlády naleznete na vlada.cz, mimořádná opatření na koronavirus.mzcr.cz – § 208 zákoníku práce.)

Číslo usnesení vlády nebo číslo jednací mimořádného opatření ministerstva zdravotnictví nebo jiného orgánu ochrany veřejného zdraví, na základě kterého byly vypláceny náhrady mezd	Předměty podnikání nebo činnosti, které byly dotčeny zákazem/omezením vyhlášenými opatřeními

Zaměstnavatel dále čestně prohlašuje, že:

- údaje uvedené v tomto vyúčtování jsou pravdivé a že náhrady mezd byly za dobu trvání překážek v práci zaměstnancům vyplaceny ve výši uvedené ve jmenném seznamu zaměstnanců; že bylo odvedeno pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na veřejné zdravotní pojištění, které za sebe a za zaměstnance zaměstnavatel za uvedený kalendářní měsíc odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance,

- na tu část nákladů na náhrady mezd, na kterou je poskytován příspěvek Úřadem práce ČR, nebude nárokovat krytí z peněžních prostředků poskytovaných ze státního rozpočtu, rozpočtů územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, popřípadě z jiných programů a projektů EU, ani z jiných veřejných zdrojů.

Vyřizuje:

Ve Vyškově dne

Podepsáno uznávaným elektronickým
podpisem nebo zasláním datovou schránkou

Přílohy
- Vyúčtování Režim A.

Výkaz "Vyúčtování náhrad mezd - Antivirus (jmenný seznam zaměstnanců A)

Za režim:	A	Rok:		Měsíc:	
Číslo dohody:					
Název zaměstnavatele:					
IČO:					
Místně příslušné pracoviště ÚP ČR:	Vyškov				

Jmenný seznam zaměstnanců	Náhrady mezd vyplaceny podle §§ ZP	192	zaměstnanců	0		Součet maxima
v případě potřeby vložte duplikat listu za tento list		206	zaměstnanců	0		0,00

číslo	Příjmení	Jméno	RČ nebo evidenční číslo pojištěnce (když není RČ přiděleno)	§ ZP	Náhrada mzdy (Kč)	Zdravotní pojištění (Kč)	Sociální pojištění (Kč)	Výpočet maxima *maximum 39 000*	Zaměstnán od	Zaměstnán do
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										
11										
12										
13										
14										
15										
16										
17										
18										
19										
20										
21										
22										
23										
24										
25										
26										
27										
28										
29										
30										
31										
32										
33										
34										
35										
36										
37										
38										
39										
40										
41										
42										
43										
44										
45										
46										
47										
48										
49										
50										
51										
52										
53										
54										
55										
56										
57										
58										
59										
60										
61										
62										
63										
64										

Příloha: Vyúčtování k dohodě – režim A plus

Vyúčtování k dohodě o poskytnutí příspěvku cíleného programu Antivirus
čj. UPCR-BM-2025/311012-20101000
za měsíc aaaaaaa yyyy
režim A plus

Zaměstnavatel

IČO:	
Název:	

Pracoviště ÚP ČR

Pracoviště: **Vyškov**	**Předmět: Antivirus – Vyúčtování xx/yyyy – Režim A**
ID datové schránky: **f9pzp3a**	E-mail: **podatelna.vy@uradprace.cz**
Poštovní adresa: **Palánek 375/3a, Brňany, 68201 Vyškov**	

Souhrnné údaje vyúčtování

Počet zaměstnanců, jimž byla vyplacena náhrada mzdy (celkem):	
Předpokládané maximum příspěvku:	**Kč**

Čestné prohlášení zaměstnavatele

Zaměstnanci uvedení ve jmenném seznamu nemohli po 1.říjnu 2020 (včetně) konat práci z důvodu:

• **nařízení uzavření provozu** (Nařízením uzavření provozu se myslí rovněž jeho omezení, a to v případě, že nařízení nebo omezení provozu je přímo dáno krizovým opatřením vlády nebo mimořádným opatřením ministerstva zdravotnictví či jiného orgánu ochrany veřejného zdraví. Usnesení vlády naleznete na vlada.cz, mimořádná opatření na koronavirus.mzcr.cz – § 208 zákoníku práce.)

Číslo usnesení vlády nebo číslo jednací mimořádného opatření ministerstva zdravotnictví nebo jiného orgánu ochrany veřejného zdraví, na základě kterého byly vypláceny náhrady mezd	Předměty podnikání nebo činnosti, které byly dotčeny zákazem/omezením vyhlášenými opatřeními

Zaměstnavatel dále čestně prohlašuje, že:

- údaje uvedené v tomto vyúčtování jsou pravdivé a že náhrady mezd byly za dobu trvání překážek v práci zaměstnancům vyplaceny ve výši uvedené ve jmenném seznamu zaměstnanců; že bylo odvedeno pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na veřejné zdravotní pojištění, které za sebe a za zaměstnance zaměstnavatel za uvedený kalendářní měsíc odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance,
- na tu část nákladů na náhrady mezd, na kterou je poskytován příspěvek Úřadem práce ČR, nebude nárokovat krytí z peněžních prostředků poskytovaných ze státního rozpočtu, rozpočtů územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, popřípadě z jiných programů a projektů EU, ani z jiných veřejných zdrojů.

- Zaměstnavatel je daňovým rezidentem České republiky nebo jiného členského státu Evropské unie nebo Evropského hospodářského prostoru a dosáhl většiny svých příjmů za poslední skončené zdaňovací období daně z příjmů ze zdrojů na území České republiky.

Vyřizuje:

Ve Vyškově dne

Podepsáno uznávaným elektronickým
podpisem nebo zasláním datovou schránkou

Přílohy
- Vyúčtování Režim A plus.

Výkaz "Vyúčtování náhrad mezd - Antivirus (jmenný seznam zaměstnanců A+)

Za režim:	A plus	Rok:		Měsíc:	
Číslo dohody:					
Název zaměstnavatele:					
IČO:		Variabilní symbol mzdové účtárny (u zahr. osob)			
Místně příslušné pracoviště ÚP ČR:	Vyškov				

Jmenný seznam zaměstnanců v případě potřeby vložte duplikát listu za tento list			Náhrady mezd vyplaceny podle §5 ZP	208	zaměstnanců	0		maximální 39 000	Součet maxima 0,00		
číslo	Příjmení	Jméno	RČ nebo evidenční číslo pojištěnce (když není RČ přiděleno)	% ZP	Náhrada mzdy (Kč)	Zdravotní pojištění (Kč)	Sociální pojištění (Kč)	Výpočet maxima v režimu A (Kč)	Výpočet maxima maximum 50 000	Zaměstnán od	Zaměstnán do
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											
21											
22											
23											
24											
25											
26											
27											
28											
29											
30											
31											
32											
33											
34											
35											
36											
37											
38											
39											
40											
41											
42											
43											
44											
45											
46											
47											
48											
49											
50											
51											
52											
53											
54											
55											
56											
57											
58											
59											
60											
61											
62											
63											
64											

Příloha: Vyúčtování k dohodě – režim B

Vyúčtování k dohodě o poskytnutí příspěvku cíleného programu Antivirus
čj. UPCR-BM-2025/311012-20101000
za měsíc aaaaaaa yyyy
režim B

Zaměstnavatel

IČO:	
Název:	

Pracoviště ÚP ČR

Pracoviště: **Vyškov**	**Předmět: Antivirus – Vyúčtování xx/yyyy – Režim B**
ID datové schránky: **f9pzp3a**	E-mail: **podatelna.vy@uradprace.cz**
Poštovní adresa: **Palánek 375/3a, Brňany, 68201 Vyškov**	

Souhrnné údaje vyúčtování

Počet zaměstnanců, jimž byla vyplacena náhrada mzdy:	
Předpokládané maximum příspěvku:	**Kč**

Čestné prohlášení zaměstnavatele

Zaměstnavatel čestně prohlašuje, že:

- údaje uvedené v tomto vyúčtování jsou pravdivé a náhrady mezd byly za dobu trvání překážek v práci zaměstnancům vyplaceny ve výši uvedené ve jmenném seznamu zaměstnanců. Bylo odvedeno pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na veřejné zdravotní pojištění, které za sebe a za zaměstnance zaměstnavatel za uvedený kalendářní měsíc odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance,
- na tu část nákladů na náhrady mezd, na kterou je poskytován příspěvek Úřadem práce ČR, nebude nárokovat krytí z peněžních prostředků poskytovaných ze státního rozpočtu, rozpočtů územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, popřípadě z jiných programů a projektů EU, ani z jiných veřejných zdrojů,
- zaměstnavatel je daňovým rezidentem České republiky nebo jiného členského státu Evropské unie nebo Evropského hospodářského prostoru a dosáhl většiny svých příjmů za poslední skončené zdaňovací období daně z příjmů ze zdrojů na území České republiky.

Vyřizuje:

Ve Vyškově dne

Podepsáno uznávaným elektronickým
podpisem nebo zasláním datovou schránkou

Přílohy

- Vyúčtování Režim B.

Výkaz "Vyúčtování náhrad mezd - Antivirus (jmenný seznam zaměstnanců B)

Za režim:	B	Rok:		Měsíc:	
Číslo dohody:					
Název zaměstnavatele:					
IČO:					
Místně příslušné pracoviště ÚP ČR:	Vyškov				

Jmenný seznam zaměstnanců v případě potřeby vložte duplikát listu za tento list				zaměstnanců	0		Součet maxima 0,00		
číslo	Příjmení	Jméno	RČ nebo evidenční číslo pojištěnce (když není RČ přiděleno)	Náhrada mzdy (Kč)	Zdravotní pojištění (Kč)	Sociální pojištění (Kč)	Výpočet maxima *maximum* *29 000*	Zaměstnán od	Zaměstnán do
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									
16									
17									
18									
19									
20									
21									
22									
23									
24									
25									
26									
27									
28									
29									
30									
31									
32									
33									
34									
35									
36									
37									
38									
39									
40									
41									
42									
43									
44									
45									
46									
47									
48									
49									
50									
51									
52									
53									
54									
55									
56									
57									
58									
59									
60									
61									
62									
63									
64									

EV. Č. ČAK: 18620
MGR. RASTISLAV KOLESÁR
ADVOKÁT V PRAZE