

24/01 Smlouva o spolupráci

uzavřená ve smyslu ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku (dále jen „**občanský zákoník**“), níže uvedeného dne mezi:

společností

Vysoká škola polytechnická Jihlava,

se sídlem: Tolstého 16, 58601 Jihlava, Česko

IČ: 71226401, DIČ (VAT ID): CZ71226401,

zastoupenou: doc. Ing. Zdeněk Horák, Ph.D., rektorem

(dále jen „**Objednatel**“) na straně jedné

a

společností

Grafton Recruitment s.r.o.,

se sídlem: Na Poříčí 1079/3a, 110 00 Praha 1,

IČ: 62583344, DIČ : CZ62583344,

zapsanou v obchodním rejstříku Městského soudu v Praze, sp. zn. C 33542

zastoupenou na základě plné moci: Area Manager,

číslo povolení ke zprostředkování zaměstnání a datum vydání rozhodnutí: UPCR-2010/15684-422/4 ze dne: 26.02.2010 a UPCR-2019/87732/14 ze dne: 02.12.2019

(dále jen „**Agentura**“) na straně druhé

(Objednatel a Agentura dále společně také jen jako „**Smluvní strany**“ nebo jednotlivě jen jako „**Smluvní strana**“)

1 Vymezení pojmů

1/1 Pokud není v textu této smlouvy výslovně uvedeno jinak, mají termíny v ní užitě následující význam:

„ Kandidát “	znamená fyzická osoba, která není v žádném pracovněprávním vztahu k Agentuře a která byla Objednateli představena Agenturou za účelem Vzniku Pracovního vztahu mezi Kandidátem a Objednatelem; v případě, že Objednatel požaduje obsadit požadovanou pracovní pozici více Kandidáty a/nebo požaduje obsazení více pracovních pozic, znamená Kandidát vždy i více Kandidátů.
„ Základní hrubá mzda “	znamená fixní brutto mzdu za práci sjednanou v Pracovní smlouvě a / nebo mzdu stanovenou vnitřním předpisem a / nebo mzdu určenou mzdovým výměrem.
„ Variabilní hrubá mzda “	znamená veškeré odměny, bonusy, příplatky či jakákoliv jiná plnění, zejména, nikoliv však výlučně, na základě pracovní smlouvy, mzdového výměru, vnitřního mzdového předpisu, kolektivní smlouvy, rozhodnutí Objednatele jako zaměstnavatele apod., ať již jako nároková nebo nenároková, která budou Kandidátovi poskytnuty Objednatelem nad rámec Základní hrubé mzdy.
„ Hrubý příjem “	znamená součet Základní hrubé mzdy a Variabilní hrubé mzdy.
„ Hrubý roční příjem “	znamená Hrubý příjem za období prvních 12 (dvanácti) měsíců od vzniku Pracovního vztahu, ledaže Kandidát pro Objednatele vykonává činnost jako osoba samostatně výdělečně činná (dále jen „ OSVČ “). Variabilní hrubá mzda bude pro účely výpočtu Hrubého ročního příjmu stanovena podle následujících pravidel a postupně v následujícím pořadí: (i) dohodou Smluvních stran na základě sdělení Objednatele o předpokládané Variabilní hrubé mzdě akceptovaného Agenturou ke dni Vzniku Pracovního vztahu; (ii) v případě, že předpokládaná Variabilní hrubá mzda není při vzniku Pracovního vztahu Objednatelem stanovena nebo Objednatelem sdělená předpokládaná Variabilní hrubá mzda není Agenturou bez zbytečného odkladu akceptována, stanoví se Variabilní hrubá mzda pro účely výpočtu Odměny dle skutečné Variabilní hrubé mzdy vyplacené Kandidátovi za období prvních 12

(dvanácti) měsíců trvání Pracovního vztahu;

„Hrubý měsíční příjem“	znamená 1/12 (jedna dvanáctina) Hrubého ročního příjmu.
„Hrubý roční příjem OSVČ“	Hrubý roční příjem OSVČ bude vypočten následovně: 225 x sazba za man-day - Hodnota 225 představuje počet pracovních dní za období prvních 12 měsíců od Vzniku Pracovního vztahu ponížený o 25 dní (předpokládaný počet neodpracovaných pracovních dní za 1 rok). - Man-day znamená finanční plnění za 1 den činnosti Kandidáta vykonávané Kandidátem pro Objednatele. Pro účely výpočtu platí, že Kandidát pracuje 8 hodin denně, každý pracovní den. <i>Příklad: Objednatel s Kandidátem jako OSVČ sjednali finanční plnění ve výši 4.000 Kč / den, Vznik Pracovního vztahu 1. 10. 2020. Hrubý roční příjem Kandidáta se vypočítá následovně: 4.000 x 225 = 900.000 Kč.</i>
„Objednávka“	znamená konkrétní písemná specifikace pracovní pozice či pozic, pro kterou Objednatel požaduje Kandidáta včetně údajů potřebných pro určení Hrubého měsíčního příjmu. Objednávkou se rozumí také požadavek Objednatele, aby Agentura představila Kandidáta Objednateli bez konkrétní písemné specifikace pracovní pozice.
„Odměna“	znamená finanční plnění za služby poskytnuté dle této smlouvy, které je Objednatel povinen zaplatit Agentuře, definované v článku 4/1 této smlouvy.
„Pracovní vztah“	znamená pro účely této smlouvy pracovní poměr a / nebo činnost vykonávanou na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr a / nebo i jiný smluvně upravený vztah, jehož obsahem je činnost vykonávaná Kandidátem pro Objednatele a dle jeho zadání, včetně občanskoprávního vztahu a vztahu vykonávaného Kandidátem jakožto OSVČ pro Objednatele.
„Pracovní smlouva“	znamená písemné či ústní smluvní ujednání upravující smluvní vztahy, jejichž předmětem je Pracovní vztah, tedy zejména pracovní smlouva, dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti, ale také zejména, nikoliv však výlučně, smlouva o spolupráci, příkazní smlouva, smlouva o poskytování služeb nebo jiný obdobný občanskoprávní vztah mezi Kandidátem jako OSVČ a Objednatelem.
„Představení Kandidáta“	znamená zaslání profesního životopisu Kandidáta Objednateli, ledaže se Smluvní strany dohodnou na jiném způsobu představení kandidáta; Agentura rovněž vypracuje hodnotící zprávu, kterou Objednateli zašle na jeho žádost.
„Vznik Pracovního vztahu“	znamená den, který byl sjednán jako den nástupu do práce a / nebo den zahájení výkonu jiné činnosti pro Objednatele (popřípadě pro třetí osobu dle článku 4/3), která je předmětem Pracovního vztahu a nebyl-li takový den v případě vztahu vykonávaného Kandidátem jakožto OSVČ pro Objednatele sjednán, pak den uzavření Pracovní smlouvy.
„Low perm pozice“	pracovní pozice vyžadující nižší kvalifikaci Kandidáta, tzn. zpravidla manuální pozice, obvykle do příjmu 25.000,- Kč hrubého měsíčně (např. Dělník ve výrobě, Operátor výroby, skladu).

2 Povinnosti Agentury

- 2/1 Agentura se zavazuje při použití svých odborných znalostí, zkušeností, kontaktů a praxe dle Objednávky Objednatele vyhledávat a Objednateli představovat Kandidáty, se kterými by mohl Objednatel následně uzavřít Pracovní smlouvu.
- 2/2 Činnost Agentury pro Objednatele dle této smlouvy zahrnuje:
 - (i) vyhledání a výběr Kandidátů dle Objednávky Objednatele,
 - (ii) Představení Kandidáta, a
 - (iii) pozvání Kandidáta na pohovor s Objednatelem, na žádost Objednatele(dále jen „**Služby**“ nebo „**Zprostředkování Pracovní smlouvy**“).

- 2/3 Konečný výběr Kandidáta, se kterým Objednatel uzavře Pracovní smlouvu, je věcí Objednatele.
- 2/4 Závazek Agentury dle této smlouvy je splněn nejpozději dnem uzavření Pracovní smlouvy, nebo dnem Vzniku Pracovního vztahu, podle toho, která z těchto okolností nastane dříve.

3 Povinnosti Objednatele

- 3/1 Objednatel se zavazuje Agentuře zaplatit za poskytnuté Služby Odměnu dle článku 4 této smlouvy, a to za podmínek a ve výši stanovené níže v této smlouvě.
- 3/2 Objednatel se zavazuje zaslat Agentuře Objednávku v přiměřeném časovém předstihu před požadovaným dnem nástupu Kandidáta k výkonu práce u Objednatele.
- 3/3 Objednatel se zavazuje, že údaje o Kandidátech získané od Agentury využije výhradně k účelům vlastního výběru a bez předchozího souhlasu Agentury neposkytne tyto informace třetím osobám.
- 3/4 Objednatel je povinen do 14 (čtrnácti) dní od uzavření Pracovní smlouvy s Kandidátem, nejpozději však v den Vzniku Pracovního vztahu, Agentuře písemně nebo e-mailem na adresu uvedenou na první straně této smlouvy, oznámit (i) že uzavřel Pracovní smlouvu s Kandidátem doporučeným Agenturou, včetně specifikace typu smluvního vztahu (tj. pracovní poměr, dohoda o práci konané mimopracovní poměr, občanskoprávní vztah s Kandidátem jako OSVČ), (ii) údaje o datu Vzniku Pracovního vztahu a (iii) výši částky odpovídající Hrubému ročnímu příjmu včetně Základní hrubé mzdy a předpokládané Variabilní hrubé mzdy nebo, v případě vztahu vykonávaného Kandidátem jakožto OSVČ pro Objednatele, sazbu za tzv. man-day, tj. finanční plnění za 1 den činnosti Kandidáta vykonávaného Kandidátem pro Objednatele, a výši částky odpovídající Hrubému ročnímu příjmu OSVČ. Pravdivost uvedených údajů je Objednatel povinen Agentuře prokázat (např. nabídkovým dopisem pro Kandidáta, mzdovým výměrem Kandidáta, pracovní smlouvou apod.). V případě sporu ohledně pravdivosti údajů či věrohodnosti dokumentů je Objednatel povinen Agentuře předložit vyúčtování mzdy nebo jiné odměny Kandidáta (tzv. výplatní pásku) ve smyslu § 142 odst. 6 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), příp. jiný dokument obdobného charakteru, pokud se na Objednatele § 142 odst. 6 zákoník práce nevztahuje. Objednatel a Agentura se shodují a shodně prohlašují, že všechny výše uvedené informace a jejich nosiče je Objednatel oprávněn Agentuře dle platných právních předpisů předat sesouhlasem Kandidáta. Agentura se zavazuje veškeré dokumenty, které jí Objednatel předloží, využít výlučně za účelem posouzení a určení svého práva na Odměnu dle této smlouvy, a následně je bez zbytečného odkladu trvale zlikvidovat a nijak dále nepracovávat.
- 3/5 V případě nesplnění povinnosti Objednatele uvedené v bodu 3/4 nebo v případě poskytnutí nepravdivých údajů, a to ani po dodatečné výzvě ze strany Agentury a marném uplynutí lhůty 14 dní, uhradí Objednatel Agentuře smluvní pokutu ve výši 250.000,- Kč (slovy: dvě stě padesát tisíc korun českých). Nárok na náhradu škody v její plné výši není ustanovením o smluvní pokutě dotčen.

4 Odměna za zprostředkování Kandidáta

- 4/1 Objednatel se zavazuje zaplatit Agentuře za Zprostředkování Pracovní smlouvy s každým Kandidátem Odměnu ve výši 18 % z Hrubého ročního příjmu Kandidáta, přičemž minimální výše Odměny činí 75.000,- Kč (slovy: sedmdesát pět tisíc korun českých). Nárok na Odměnu vzniká Agentuře dnem Vzniku Pracovního vztahu; se souhlasem Objednatele může Agentura vystavit fakturu za Služby i před tímto datem.
- 4/2 Ke všem částkám účtovaným Agenturou dle této smlouvy bude připočtena DPH v zákonem stanovené výši.
- 4/3 Nárok na zaplacení Odměny Objednatel vzniká Agentuře v případě, že dojde ke Vzniku Pracovního vztahu mezi Kandidátem a Objednatel do 12 (dvanácti) měsíců od Představení Kandidáta Objednateli. Nárok Agentury na zaplacení Odměny Objednatelem vznikne i v případě, že ve stejné lhůtě dojde ke Vzniku Pracovního vztahu mezi Kandidátem a třetí osobou, které byl Kandidát Objednatel nebo jeho zaměstnanci doporučen, jakož i v případě, že Objednatel uzavře s Kandidátem Pracovní smlouvu na jinou pracovní pozici, než která odpovídá Objednávce Objednatele.
- 4/4 Nárok na zaplacení Odměny Objednatel nevzniká Agentuře v případě, že Objednatel s Kandidátem v době 6 (šesti) měsíců před Představením Kandidáta prokazatelně vedl jednání směřující k navázání Pracovního vztahu a zároveň o této skutečnosti Objednatel informoval Agenturu a prokázal ji Agentuře bez zbytečného odkladu po Představení Kandidáta, nejpozději však v den pozvání Kandidáta Agenturou na pohovor k Objednateli dle článku 2/2 (iii) této smlouvy. V případě nesplnění této povinnosti Objednatel zůstává nárok Agentury na zaplacení Odměny Objednatel v plné výši nedotčen.
- 4/5 Smluvní strany se výslovně dohodly, že pokud Kandidáta Objednateli představí kromě Agentury i jiná třetí strana, která Objednateli poskytuje placené služby obdobné Službám, které jsou předmětem této smlouvy, k představení Kandidáta třetí stranou, ke kterému došlo před více než 6 (šesti) měsíci před Představením Kandidáta Agenturou, se nepřihlíží. Pokud došlo k představení Kandidáta třetí stranou do 6 (šesti) měsíců před Představením Kandidáta Agenturou, Objednatel se zavazuje o takové skutečnosti informovat Agenturu a prokázat ji Agentuře bez zbytečného odkladu po Představení Kandidáta, nejpozději však v den pozvání Kandidáta Agenturou na pohovor k Objednateli dle článku 2/2 (iii) této smlouvy. V případě nesplnění této povinnosti Objednatel zůstává nárok Agentury na zaplacení Odměny Objednatel v plné výši nedotčen.

5 Záruky

- 5/1 V případě skončení Pracovního vztahu mezi Objednatелеm a Kandidátem, ať již ze strany Objednatel nebo Kandidáta, v průběhu 1. (prvního) až 12. (dvanáctého) týdne trvání Pracovního vztahu, má Objednatel nárok na vrácení poměrné části Odměny uhrazené dle článku 4/1 této smlouvy (dále jen „**Refundace**“). Refundace se nevztahuje na případy skončení Pracovního vztahu pro okolnost, která by zakládala právní důvod udělení výpovědi ze strany Objednatel, jakožto zaměstnavatele, z důvodů podle ustanovení § 52 písm. a) až d); zákoníku práce nebo okamžité zrušení Pracovního vztahu ze strany Kandidáta v souladu s ustanovením § 56 odst. 1 písm. b); zákoníku práce, a to bez ohledu na formální důvod a způsob skončení Pracovního vztahu. Refundace se dále nevztahuje na případy skončení Pracovního vztahu pro okolnost, která by zakládala právní důvod ukončení Pracovního vztahu Kandidátem jako OSVČ pro porušení povinností Objednatel, a to bez ohledu na formální důvod a způsob skončení Pracovního vztahu.
- 5/2 Výše Refundace se stanoví takto:
- (i) 70 % Odměny dle článku 4/1 výše, pokud Pracovní vztah skončil do konce 4. (čtvrtého) týdne od Vzniku Pracovního vztahu,
 - (ii) 50 % Odměny dle článku 4/1 výše, pokud Pracovní vztah skončil od počátku 5. (pátého) do konce 6. (šestého) týdne od Vzniku Pracovního vztahu,
 - (iii) 40 % Odměny dle článku 4/1 výše, pokud Pracovní vztah skončil od počátku 7. (sedmého) do konce 8. (osmého) týdne od Vzniku Pracovního vztahu,
 - (iv) 30 % Odměny dle článku 4/1 výše, pokud Pracovní vztah skončil od počátku 9. (devátého) do konce 10. (desátého) týdne od Vzniku Pracovního vztahu,
 - (v) 20 % Odměny dle článku 4/1 výše, pokud Pracovní vztah skončil od počátku 11. (jedenáctého) do konce 12. (dvanáctého) týdne od Vzniku Pracovního vztahu.
- 5/3 Objednatel se zavazuje písemně informovat Agenturu o skončení Pracovního vztahu s Kandidátem, včetně uvedení důvodu a data skončení Pracovního vztahu, a to do 14 (čtrnácti) dnů ode dne skončení Pracovního vztahu. Nedodržení této povinnosti má za následek zánik nároku na Refundaci.
- 5/4 Pokud bude Objednatel ke dni skončení Pracovního vztahu mezi Objednatel a Kandidátem v prodlení s úhradou jakékoliv platby podle této smlouvy déle než 14 (čtrnáct) dní, nárok na Refundaci nevznikne. Refundace je jediným nárokem Objednatel vůči Agentuře z titulu předčasného skončení Pracovního vztahu a/nebo odpovědnosti Agentury za řádné plnění této smlouvy.

6 Platby

- 6/1 Platby související se Zprostředkováním Pracovní smlouvy mezi Objednatel a Kandidátem dle této smlouvy budou Objednatel Agentuře hrazeny na základě faktur vystavených Agenturou se lhůtou splatnosti 14 (čtrnáct) dnů od data vystavení faktury. Faktury budou vystaveny Agenturou s datem uskutečnění plnění ke dni Vzniku Pracovního vztahu, pokud nebude Smluvními stranami sjednáno jinak.
- 6/2 Objednatel je povinen do 14 (čtrnáct) dnů od uzavření Pracovní smlouvy s Kandidátem, nejpozději však v den Vzniku Pracovního vztahu, resp. kdykoliv během trvání smlouvy bez zbytečného odkladu po vzniku nároku Agentury na Odměnu nebo její část nebo na jakoukoliv jinou platbu dle této smlouvy, Agentuře sdělit veškeré dle příslušných právních předpisů potřebné nebo Objednatel nad rámec těchto předpisů požadované fakturační údaje (včetně nikoli však výlučně čísla objednávky dle interního evidenčního systému Objednatel). V případě nesplnění této povinnosti Objednatel je Agentura oprávněna vystavit fakturu s kratší lhůtou splatnosti, nejmenší však 7 (sedm) dnů od data vystavení faktury.

¹ § 52

Zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď pouze z těchto důvodů:

- a) ruší-li se zaměstnavatel nebo jeho část;
- b) přemísťuje-li se zaměstnavatel nebo jeho část;
- c) stane-li se zaměstnanec nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivity práce nebo o jiných organizačních změnách;
- d) nesmí-li zaměstnanec podle lékařského posudku vydaného zařízením pracovně-lékařské péče nebo rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice;

² § 56

(1) Zaměstnanec může pracovní poměr okamžitě zrušit, jestliže

- a) podle lékařského posudku vydaného zařízením pracovně-lékařské péče nebo rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává, nemůže dále konat práci bez vážného ohrožení svého zdraví a zaměstnavatel mu neumožnil v době 15 dnů ode dne předložení tohoto posudku výkon jiné pro něho vhodné práce;
- b) zaměstnavatel mu nevyplatil mzdu nebo plat nebo náhradu mzdy nebo platu anebo jakoukoliv jejich část do 15 dnů po uplynutí termínu splatnosti.

- 6/3 Smluvní strany se dohodly, že faktury a jiné daňové doklady (dále jen „**doklady**“) budou vystavovány v elektronické podobě a zaslány elektronickou poštou (e-mailem). Pro potřeby zachování integrity dokladů, jejich autenticity a doručování budou Smluvní strany dodržovat následující ujednání:
- (i) doklad bude vyhotoven ve formátu PDF (portable document format),
 - (ii) pro zaslání dokladů budou Smluvní strany používat pouze následující e-mailové adresy:
za Agenturu: @grafton.cz
za Objednatele:
 - (iii) zasláním dokladu prostřednictvím elektronické pošty z výše uvedených adres, resp. na výše uvedené adresy je zachována jeho původnost (autenticita),
 - (iv) jakoukoli změnu e-mailové adresy pro zaslání dokladů sdělí Smluvní strana druhé Smluvní straně bez zbytečného odkladu. V případě, že změna e-mailové adresy pro zaslání dokladů není oznámena druhé Smluvní straně a doručení dokladu bylo neúspěšné, lze doklad vystavit v listinné podobě a zaslat jej na adresu sídla Smluvní strany zapsanou v obchodním rejstříku nebo Všechny platby prováděné Objednatelem ve prospěch Agentury dle této smlouvy budou prováděny formou bezhotovostního převodu na bankovní účet Agentury uvedený na příslušné faktuře, přičemž povinnost Objednatele zaplatit jakoukoliv platbu dle této smlouvy se považuje za řádně splněnou připsáním příslušné částky na účet Agentury uvedený na příslušné faktuře. Objednatel se zavazuje uhradit všechny platby prováděné ve prospěch Agentury v čisté výši, tj. po úhradě všech poplatků či jiných plnění spojených s úhradou.
- 6/4 V případě prodlení Objednatele s úhradou kterékoliv platby dle této smlouvy zaplatí Objednatel Agentuře úrok z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý započatý den prodlení. V případě prodlení Objednatele s úhradou kterékoliv platby dle této smlouvy je Agentura dále dle svého uvážení oprávněna pozastavit jakákoliv svá plnění poskytovaná na základě této smlouvy, tj. zejména, avšak nejen, vyhledávání Kandidátů, a to až do úplného uhrazení všech splatných dluhů Objednatele dle této smlouvy.
V případě prodlení Agentury s úhradou kterékoliv platby dle této smlouvy zaplatí Agentura Objednateli z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý započatý den prodlení.
- 6/5 Vznikne-li Objednateli nárok na Refundaci, vystaví Agentura Objednateli oprávněný daňový doklad (dobropis) na částku odpovídající výši vzniklého nároku na Refundaci, a to do 14 (čtrnáct) dnů ode dne, kdy Objednatel Agenturu písemně informoval o skončení Pracovního vztahu s Kandidátem. Refundace je splatná do 14 (čtrnáct) dnů od data vystavení dobropisu.

7 Důvěrnost informací

- 7/1 Všechny údaje, data a informace, které si Smluvní strany při jednání o uzavření této smlouvy poskytl, jakož i které jsou součástí obsahu této smlouvy, tvoří předmět obchodního tajemství Agentury nebo Objednatele, jsou důvěrné a Objednatel i Agentura jsou povinni jednat tak, aby nedošlo k porušení obchodního tajemství, ani je použít v rozporu s jejich účelem pro své potřeby nebo pro potřeby jakékoliv třetí strany.
- 7/2 V souvislosti s touto smlouvou nebo na jejím základě může docházet k předávání osobních údajů Kandidáta, za které se považují jakékoli údaje, informace nebo záznamy, které přímo nebo nepřímo identifikují fyzickou osobu (subjekt údajů – Kandidáta) nebo se týkají identifikovatelné fyzické osoby, zejména jméno, adresa, telefonní číslo, e-mailová adresa, rodné číslo, datum narození, číslo průkazu totožnosti, číslo řidičského průkazu, informace uvedené v životopise, jakož i jakékoli jiné údaje umožňující identifikaci fyzické osoby, které Objednatel nebo Agentura zpracovává (dále jen „**Osobní údaje**“).
- 7/3 Smluvní strany se tímto zavazují zpracovávat Osobní údaje v souladu s touto smlouvou a dodržovat příslušné předpisy o ochraně osobních údajů podle českého práva a příslušného nařízení (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (dále jen „**GDPR**“).
- 7/4 Smluvní strany jsou oprávněny zpracovávat Osobní údaje pouze ze zákonných důvodů. Každá Smluvní strana nese odpovědnost za splnění svých povinností v oblasti zpracování Osobních údajů.
- 7/5 Smluvní strany prohlašují, že jako správci ve smyslu zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů a ve smyslu GDPR, mají vytvořeny technické a organizační podmínky zabezpečení zpracování osobních údajů a v případě, kdy dojde ke zpřístupnění údajů pro účely plnění podle této smlouvy mezi správci, jako příjemci, budou vždy postupovat v souladu s takto nastavenými podmínkami. Smluvní strany konstatují, že při činnostech dle této smlouvy každá ze Smluvních stran vystupuje jako správce. V případě, že by se v rámci této činnosti jedna ze Smluvních stran dostala do pozice zpracovatele, zavazují se Smluvní strany uzavřít smlouvu o zpracování osobních údajů. Smluvní strany se zároveň zavazují poskytnout si veškerou potřebnou součinnost v případě splnění informační povinnosti vůči subjektu údajů nebo při jednání s Úřadem pro ochranu osobních údajů při výkonu jeho dozorových pravomocí, případně i v jiných případech, bude-li tato součinnost vyžadována pro splnění povinností plynoucích z GDPR jedné ze Smluvních stran.
- Kontakty na pověřence pro ochranu osobních údajů (DPO):
- a) za Agenturu: @grafton.cz
 - b) za Objednatele:

- 7/6 Smluvní strany jsou povinny zajistit, že organizační a technická zabezpečení Osobních údajů jsou a budou po dobu trvání této smlouvy na dostatečné úrovni splňující požadavky GDPR a že Osobní údaje budou zabezpečeny před jejich neoprávněným únikem odpovídajícími technickými, organizačními a jinými prostředky. Smluvní strany jsou zejména povinny přijmout a udržovat veškerá rozumně očekávatelná opatření, omezení organizační, administrativní, fyzická, technická (včetně elektronických), a vytvořit příslušné procedurální pojistky proti úniku Osobních údajů. Smluvní strany zajistí, že k Osobním údajům budou mít přístup pouze oprávnění zaměstnanci, kteří budou náležitě proškoleni v oblasti ochrany osobních údajů a budou zavázáni mlčenlivostí v souvislosti se zpracováváním Osobních údajů.
- 7/7 Pokud Objednatel předává Osobní údaje Agentuře jako příjemci, například v případě, kdy Agentuře předává informaci o výši příjmu Kandidáta, se kterým Objednatel uzavřel Pracovní vztah, zavazuje se Objednatel předávat Osobní údaje pouze ze zákonných důvodů a v souladu s právními předpisy.
- 7/8 Bez ohledu na zánik této smlouvy nadále trvají závazky Smluvních stran uvedené v tomto článku 7, pokud tak plyne z povahy jejich věci nebo z GDPR, případně jiného platného právního předpisu.

8 Platnost a účinnost smlouvy

- 8/1 Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
- 8/2 Kterákoliv ze Smluvních stran může tuto smlouvu vypovědět okamžitě, tj. bez výpovědní doby, v případě podstatného porušení této smlouvy druhou Smluvní stranou, v případě zahájení insolvenčního nebo exekučního řízení na majetek druhé Smluvní strany nebo v případě platební neschopnosti druhé Smluvní strany trvajících déle než 1 (jeden) měsíc. Výpověď smlouvy musí být učiněna písemně a musí obsahovat výpovědní důvod, jinak je neplatná. Výpověď dle tohoto článku 8/2 je účinná dnem jejího doručení druhé Smluvní straně.
- 8/3 Tato smlouva může být vypovězena kteroukoliv ze Smluvních stran i bez uvedení důvodu; výpovědní doba činí v takovém případě 14 (čtrnáct) dní ode dne doručení písemné výpovědi druhé Smluvní straně.
- 8/4 V případě pochybností se má za to, že oznámení o výpovědi smlouvy, faktura, doklad nebo jiné sdělení, odeslané s využitím provozovatele poštovních služeb, byly doručeny ve lhůtě 3 (tři) pracovních dnů od data odeslání na adresu uvedenou v záhlaví této smlouvy, byly-li však odeslány na adresu mimo Českou republiku, pak 15. (patnáctý) pracovní den po odeslání. V případě faktur, dokladů či jiných sdělení odeslaných elektronickou poštou (e-mailem) na e-mailovou adresu Smluvní strany uvedenou v této smlouvě, nebo oznámenou Smluvní stranou druhé Smluvní straně, se má za to, že taková faktura, doklad nebo jiné sdělení bylo Smluvní straně doručeno v den jeho odeslání.
- 8/5 Tuto smlouvu včetně jednotlivých Objednávek na základě této smlouvy lze zrušit či ukončit pouze za podmínek uvedených v této smlouvě. Veškeré nároky na peněžní plnění, vyplývající z této smlouvy, které vznikly před ukončením účinnosti této smlouvy, trvají i po ukončení účinnosti této smlouvy. Ukončením této smlouvy nejsou dotčena ani vzájemná práva a povinnosti vyplývající z Agenturou potvrzených a dosud nesplněných Objednávek Objednatele.

9 Další ujednání

- 9/1 Agentura se zavazuje, že nebude Kandidáta, přijatého do Pracovního vztahu k Objednateli na doporučení Agentury, kontaktovat za účelem zprostředkování zaměstnání tomuto Kandidátovi u jiného zaměstnavatele; tato povinnost Agentury zaniká skončením Pracovního vztahu mezi příslušným Kandidátem a Objednatel, nebo skončením této smlouvy, ať už z jakéhokoli důvodu, podle toho, která z těchto okolností nastane dříve. Porušením povinnosti Agentury dle tohoto článku 9/1 není, pokud Kandidát sám kontaktuje Agenturu za účelem zprostředkování zaměstnání pro svou osobu, přičemž první kontakt prokazatelně vzešel od tohoto Kandidáta; poskytnutí služby zprostředkování zaměstnání takovému Kandidátovi není Agentura povinna odmítnout. Porušením povinnosti Agentury dle článku 9/1 dále není, pokud Agentura kontaktuje Kandidáta, který dal jakýmkoli obvyklým způsobem najevo, že má zájem o zprostředkování zaměstnání nebo o nabídky pracovních pozic, například pokud způsobem umožňujícím dálkový přístup zpřístupnil svůj profesní životopis.

10 Závěrečná ustanovení

- 10/1 V případě, že se jedno nebo více ustanovení této smlouvy ukáže být nicotným, neplatným nebo nevykonatelným, zůstává tato smlouva jako celek v platnosti, přičemž za nicotnou, neplatnou nebo nevykonatelnou bude považována pouze ta její část, které se důvod nicotnosti, neplatnosti nebo nevykonatelnosti přímo týká. Smluvní strany se zavazují toto/tato ustanovení nahradit či doplnit novými ujednáními tak, aby smysl a účel této smlouvy při respektování vůle Smluvních stran byl zachován.
- 10/2 Tato smlouva a právní vztahy z ní vyplývající, jakož i jakékoliv spory z ní vzniklé a s ní související, včetně sporů o její neplatnost a výklad, se řídí právním řádem České republiky, zejména občanským zákoníkem. Veškeré spory, které vzniknou z této smlouvy nebo v souvislosti s ní a jež se Smluvním stranám nepodaří vyřešit smírně, budou rozhodovat soudy místně příslušné podle sídla Agentury.
- 10/3 Smluvní strany na sebe přebírají nebezpečí změny okolností ve smyslu § 1765 odst. 2 občanského zákoníku, tj. nejsou oprávněny domáhat se obnovení jednání o smlouvě, změny smlouvy ani jejího zrušení z důvodu změny okolností.

- 10/4 Agentura je povinná nahradit Objednateli pouze takovou újmu, která Objednateli vznikla porušením povinností Agentury dle této smlouvy způsobeným Agenturou úmyslně nebo z hrubé nedbalosti; jinou újmu je Agentura povinná nahradit do výše Odměny zaplacené Objednatelem Agentuře za posledních 12 měsíců před písemným uplatněním nároku na náhradu újmy Objednatelem u Agentury.
- 10/5 Tato smlouva je vyhotovena ve 3 (třech) stejnopisech, přičemž Agentura obdrží 2 (dvě) a Objednatel 1 (jedno) vyhotovení.
- 10/6 Možnost přijetí návrhu této smlouvy s dodatkem nebo odchylkami se vylučuje. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podepsání Smluvními stranami. Zároveň k stejnému dni plně nahrazuje veškeré smluvní dohody, ať už písemné či ústní, uzavřené mezi Agenturou a Objednatelem za účelem popsáním v bodě 2/1 této smlouvy.
- 10/7 Komunikace mezi Smluvními stranami související s touto smlouvou včetně sdělování potřebných informací může probíhat prostřednictvím elektronické pošty (e-mailu). To neplatí pro uzavření, jakékoli změny či ukončení této smlouvy.
- 10/8 Tuto smlouvu je možno měnit pouze na základě vzájemné dohody Smluvních stran, a to ve formě písemného dodatku k této smlouvě.

Datum: __.__.____

Místo: _____

Vysoká škola polytechnická Jihlava

doc. Ing. Zdeněk Horák, Ph.D., rektor

Datum: __.__.____

Místo: _____

Grafton Recruitment s.r.o.

na základě plné moci