

Dohoda mezi zaměstnavateli o dočasném přidělení zaměstnance

uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012, občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů a v návaznosti na § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“),

I. Smluvní strany

CEJIZA s.r.o.

zastoupena: Mgr. Libuší Podolovou, jednatelkou
se sídlem: Žerotínovo náměstí 449/3, Veveří, 602 00 Brno
adresa pro doručování: Jaselská 205/25, Veveří, 602 00 Brno
IČO: 283 53 242
DIČ: CZ28353242

zapsána v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně pod sp.zn. C 63163

(dále jako „**Původní zaměstnavatel**“)

a

Jihomoravská energetická agentura, s.r.o.

zastoupena: Mgr. Libuší Podolovou, jednatelkou
se sídlem: Žerotínovo náměstí 449/3, Veveří, 602 00 Brno
IČO: 234 22 670
DIČ: CZ23422670

zapsána v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně pod sp.zn. C 145858

(dále jako „**Dočasný zaměstnavatel**“)

dále společně také jako „**smluvní strany**“

II. Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je úprava vzájemných práv a povinností smluvních stran při dočasném přidělení zaměstnance Dočasnému zaměstnavateli Původním zaměstnavatelem.
2. Zaměstnanec bude dočasně přidělen k Dočasnému zaměstnavateli na dobu uvedenou v článku V., odst. 1. a to na základě dohody uzavřené mezi Původním zaměstnavatelem a zaměstnancem (dále jen „**Dohoda**“), jež musí obsahovat náležitosti stanovené § 43a odst. 3 Zákoníku práce.

III. Dočasně přidělený zaměstnanec

1. V souladu s touto dohodou je Původní zaměstnavatel oprávněn přidělit v souladu s § 43a zákoníku práce a v souladu s předmětnou Dohodou Dočasnému zaměstnavateli níže uvedeného zaměstnance Původního zaměstnavatele (dále jen „Dočasně přidělený zaměstnanec“).

Jméno a příjmení: xxx
Datum narození: xxx
Trvalé bydliště: xxx
2. Dočasný zaměstnavatel se zavazuje výše uvedeného zaměstnance v souladu s §43a zákoníku práce, Dohodou a níže uvedenými podmínkami převzít a plnit vůči němu povinnosti stanovené v § 43a zákoníku práce.

IV. Druh práce

1. Zaměstnanec uvedený v článku II. této dohody bude vykonávat práci na pozici „**administrativní pracovník / asistent**“, na kterou bude dočasně přidělen k Dočasnému zaměstnavateli.

V. Trvání dočasného přidělení a místo výkonu práce

1. Dočasné přidělení zaměstnance uvedeného v článku III. této dohody bude trvat od 5.8.2025 do 31.10.2025. Den nástupu Dočasně přiděleného zaměstnance k výkonu práce u Dočasného zaměstnavatele je 5.8.2025.
2. Místem výkonu práce Dočasně přiděleného zaměstnance je po dobu trvání Dohody Brno.
3. Dočasně přidělený zaměstnanec může být na základě rozhodnutí Dočasného zaměstnavatele se svým souhlasem vyslán na pracovní cestu v souladu s pracovními předpisy.

VI. Pracovní a mzdové podmínky

1. Dočasný zaměstnavatel je povinen zajistit, aby pracovní a mzdové podmínky Dočasně přiděleného zaměstnance nebyly horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelných zaměstnanců u Dočasného zaměstnavatele.

VII. Podmínky Refundace nákladů

1. Smluvní strany společně prohlašují, že Dočasný zaměstnavatel neposkytne Původnímu zaměstnavateli za dočasné přidělení zaměstnance žádnou úplatu.
2. Předmětem refundace dle tohoto článku dohody jsou pouze a výhradně skutečně vynaložené náklady na mzdu (a se mzdou související plnění) Dočasně přiděleného zaměstnance.
3. Základní mzda Dočasně přiděleného zaměstnance činí **xxx,- Kč / měsíc**. Dále zaměstnanci náleží osobní ohodnocení **xxx,- Kč / měsíc** a případné další příplatky, např. mimořádné odměny či bonusy. Dočasný zaměstnavatel bere na vědomí, že případné bonusy mohou být vyplaceny až v měsíci prosinci 2025 a v dubnu 2026.
4. Dočasný zaměstnavatel může Dočasně přidělenému zaměstnanci přiznat další nenárokové finanční ohodnocení. O takové skutečnosti je povinen Dočasný zaměstnavatel informovat bez zbytečného odkladu Původního zaměstnavatele.
5. Původní zaměstnavatel je oprávněn požadovat náhradu nákladů na mzdu Dočasně přiděleného zaměstnance, a to včetně dalších nákladů, které s tím mohou vzniknout, jako např. náhrada mzdy nebo pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, cestovné, další náklady související s pracovní cestou atd.
6. Refundace bude probíhat vždy k 15. dni v kalendářním měsíci za měsíc předcházející, a to na základě vyúčtování v souladu s příslušnými právními předpisy. Splatnost se sjednává na 14 dní.

VIII. Podmínky předčasného ukončení dočasného přidělení zaměstnance

1. Dočasné přidělení zaměstnance je ukončováno v souladu s § 43a zákoníku práce.
2. V případě, že Dočasný zaměstnavatel bude chtít ukončit přidělení zaměstnance před uplynutím doby přidělení, je povinen tuto skutečnost sdělit nejpozději do 1 dne Původnímu zaměstnavateli. Původní zaměstnavatel je povinen následně bez zbytečného odkladu vypovědět (či ukončit jinak v souladu s § 43a odst. 7 zákoníku práce) Dohodu.
3. Pokud Dočasný zaměstnavatel nebude schopen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví při práci, může Původní zaměstnavatel s Dočasným zaměstnavatelem ukončit Dohodu oboustrannou dohodou.

IX. Odpovědnost za škody

1. Vzhledem k odpovídající reciprocitě práv a povinností, se strany dohodly, že:

- a) škodu vzniklou Dočasně přidělenému zaměstnanci u Dočasného zaměstnavatele při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním hradí Dočasně přidělenému zaměstnanci Původní zaměstnavatel a má nárok na náhradu této škody vůči Dočasnému zaměstnavateli, přičemž odpovědnost za škodu vzniklou Dočasně přidělenému zaměstnanci se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnavatele za škodu (§ 265 a násl. zákoníku práce a § 365 a násl. zákoníku práce),
 - b) škodu vzniklou Dočasnému zaměstnavateli a způsobenou Dočasně přiděleným zaměstnancem při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním hradí Dočasnému zaměstnavateli Původní zaměstnavatel a má nárok na náhradu této škody vůči Dočasně přidělenému zaměstnanci, přičemž odpovědnost za škodu způsobenou Dočasně přiděleným zaměstnancem se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnance za škodu (§ 250 a násl. zákoníku práce).
2. Původní zaměstnavatel je povinen mít po celou dobu trvání dočasného přidělení pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou vůči třetí osobě a odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání.

X. Další ustanovení

1. Dočasný zaměstnavatel se zavazuje:
- a) V den nástupu Dočasně přiděleného zaměstnance, nejpozději však před přidělením práce, prokazatelně tohoto Dočasně přiděleného zaměstnance poučit o bezpečnosti práce, požární ochraně a seznámit jej s pracovním řádem a vnitřními předpisy Dočasného zaměstnavatele.
 - b) Seznámit Dočasně přiděleného zaměstnance s náplní jeho práce a rozvržením pracovní doby. Po dobu dočasného přidělení zaměstnance vést evidenci pracovní doby, práce přesčas, pracovní pohotovosti a noční práce.
 - c) Dočasně přidělený zaměstnanec bude seznámen s povinností zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozví při výkonu pracovní činnosti v souladu s právními předpisy.
2. Dočasný zaměstnavatel je povinen zajistit, aby pracovní a mzdové podmínky Dočasně přiděleného zaměstnance nebyly horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelných zaměstnanců u Dočasného zaměstnavatele.

XI. Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího uzavření a účinnosti dnem zveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), nestanoví-li smlouva den pozdější. Smluvní strany se dohodly, že povinnost uveřejnit smlouvu v registru smluv připadá na Původního zaměstnavatele.
2. Další práva a povinnosti smluvních stran neupravené touto dohodou se řídí příslušnými právními předpisy, zejména občanským zákoníkem a zákoníkem práce.
3. Smluvní strany po přečtení celé této smlouvy konstatují, že smlouva je projevem jejich pravé a svobodné vůle. Na důkaz souhlasu s celým obsahem této smlouvy připojují smluvní strany své podpisy.

V Brně dne 4. 8. 2025

V Brně dne 4. 8. 2025

CEJIZA, s.r.o.
Mgr. Libuše Podolová, jednatelka

Jihomoravská energetická agentura, s.r.o
Mgr. Libuše Podolová, jednatelka