

Smluvní strany:

Univerzita Karlova

Sídlem: Ovocný trh 560/5, 116 36 Praha 1

Pro svoji organizační část:

Přírodovědecká fakulta

Albertov 6, 128 00 Praha 2

IČ: 00216208

zastoupená děkanem doc. RNDr. Ing. Vladimírem Krylovem, Ph.D.

(dále jen "fakulta")

a

Ústav experimentální botaniky AV ČR, v. v. i.

Sídlem: Rozvojová 263, 165 00 Praha 6

IČ: 61389030

Zastoupený: RNDr. Janem Martincem, CSc., ředitelem

(dále jen "ústav")

uzavírají tento

Dodatek č. 1

k

Dohodě o vzájemné spolupráci

při uskutečňování doktorských studijních programů

Článek 1

Smluvní strany mezi sebou uzavřely dne 6. 6. 2019 „Dohodu o vzájemné spolupráci při uskutečňování doktorských studijních programů“ (dále jen "dohoda").

Článek 2

Smluvní strany se dohodly, že veškeré výskyty pojmu „pracoviště“ v dohodě se nahrazují pojmem „ústav“.

Článek 3

Smluvní strany mění čl. 1 odst. 4 dohody a nahrazují ho následujícím zněním:

„Smluvní strany se zavazují při plnění této dohody dodržovat platné právní předpisy. Dále se strany vzájemně informují o relevantních vnitřních předpisech fakulty (pro účely této dohody se tím rozumí i opatření děkana) a ústavu, aby byla usnadněna možná vzájemná koordinace činností podle této dohody. Pro zamezení nejasností smluvní strany prohlašují, že v případě záležitostí upravených rozdílně ve vlastních vnitřních předpisech a vnitřních předpisech druhé smluvní strany má vždy aplikační přednost vlastní vnitřní předpis, přičemž v případě konkrétních neshod budou smluvní strany usilovat o dosažení shody.“

Článek 4

Smluvní strany mění čl. 2 odst. 2 písm. c. dohody a nahrazují ho následujícím zněním:

„c. formulaci témat dizertačních prací souvisejících s vědeckou a tvůrčí činností fakulty a ústavu, přičemž Smluvní strany ve vzájemné součinnosti nastaví proces pro vypisování a schvalování témat disertačních prací tak, aby:

- i) vycházel z možností studijního informačního systému UK,
- ii) přehled schválených témat dizertačních prací vznikl nejpozději do dne otevření možnosti podání přihlášek ke studiu v doktorském studijním programu,
- iii) umožnil včasné zveřejnění schválených témat za účelem podání co největšího možného počtu přihlášek uchazečů, a zároveň jednoznačně identifikoval, zda se jedná o doktorandskou pozici s minimálním doktorským příjmem dle čl. 5a odst. 7) písm. a) nebo b) dohody,
- iv) proces byl pro obě strany administrativně co nejméně náročný.“

Článek 5

Smluvní strany dále v reakci na zákon č. 52/2025 Sb., který novelizuje zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, a který zejména reformuje systém financování studentů doktorského studia, doplňují do dohody tímto dodatkem nový článek č. 5a tohoto znění:

„Čl. 5a

Doktorský studijní příjem a související ustanovení

1. Ústav je na základě této dohody spolupracujícím zaměstnavatelem ve smyslu § 91a zákona o vysokých školách.
2. Smluvní strany si poskytnou součinnost za účelem nastavení pravidel fakulty, týkajících se záležitostí doktorského stipendia dle § 91a zákona o vysokých školách, přičemž při jejich nastavení zohlední skutečnost, že fakulta spolupracuje s dalšími spolupracujícími zaměstnavateli (zpravidla pracoviště Akademie věd) a že fakulta má legitimní zájem na tom, aby tento proces byl na straně fakulty jednotný; pro zamezení pochybností Smluvní strany prohlašují, že tímto se ústav nezavazuje k akceptaci jakýchkoliv podmínek jen proto, že takové podmínky již vůči fakultě odsouhlasil jiný spolupracující zaměstnavatel.
3. Fakulta se zavazuje poskytnout uchazečům, kteří si vyberou školitele působícího na ústavu, stejné podmínky v průběhu přijímacího řízení jako uchazečům, kteří si vyberou školitele působícího na fakultě.
4. Fakulta se zavazuje poskytnout studentům doktorských studijních programů zapsaných do prezenční formy studia se školitelem z ústavu (dále též „doktorandi“) stejné podmínky v průběhu studia jako studentům doktorských studijních programů se školitelem působícím na fakultě.
5. Fakulta předá ústavu vnitřní předpisy, ve kterých jsou stanoveny podmínky pro doktorský studijní příjem a pro přiznávání doktorských stipendií včetně nastavení jejich výše a včetně změn výše, neprodleně po jejich vydání. Fakulta se zavazuje poskytovat neprodleně ústavu aktualizovaná znění uvedených předpisů. Tím není dotčen čl. 1 odst. 4 dohody.
6. Smluvní strany se zavazují doktorandům splňujícím podmínky podle § 91a odst. 2 zákona vyplácet doktorský studijní příjem nejméně ve výši stanovené v souladu s

§ 91a odst. 3 zákona (dále jen "minimální doktorský příjem"), přičemž v případě stipendia pouze za předpokladu, že student fakultě doručí žádost o doktorské stipendium podle § 91a odst. 4 zákona.

7. Smluvní strany se podílí na vyplácení minimálního doktorského příjmu následujícím způsobem, není-li smluvně ujednáno jinak:
 - a) ústav i fakulta se podílí shodným podílem 50 % a 50 %, nebo
 - b) minimální doktorský příjem vyplácí výlučně ústav, nebo
 - c) minimální doktorský příjem vyplácí výlučně fakulta.
8. Ústav se zavazuje, že v pracovní smlouvě či v pracovní náplni doktoranda bude stanoveno, že část pracovního úvazku, a tomu odpovídající část mzdy, je tvůrčí činností související se vznikem jeho disertační práce. Dále se ústav zavazuje, že v pracovních smlouvách doktorandů nebude sjednávána zkušební doba.
9. Fakulta se zavazuje seznámit školitele s předpisy souvisejícími s doktorským studiem a zajistit, aby postupoval podle Studijního a zkušebního řádu UK, Pravidly pro organizaci studia na Přírodovědecké fakultě (čl. 1 odst.4 dohody) a podmínek individuálního studijního plánu (dále jen "ISP"), a to včetně úzké spolupráce s oborovou radou fakulty a své případné výhrady vůči doktorandovi nebo k výsledkům jeho práce, související s jeho doktorským studiem, písemně a včas oznamovat oborové radě, aby mohly být tyto podněty řešeny ihned a za trvání pracovního poměru k ústavu, bude-li to možné. Fakulta je povinna zajistit, aby oborová rada podněty školitele projednala a vypořádala bez zbytečného prodlení.
10. Ústav se zavazuje poskytovat fakultě, v souladu s předpisy na ochranu osobních údajů, bezodkladně informace o vzniku a zániku pracovního poměru doktoranda, a o změně pracovní náplně doktoranda, která by ve svém důsledku znamenala, že by doktorand pro ústav nadále nevykonával tvůrčí činnost související se vznikem jeho disertační práce (dle § 91a odst. 9 zákona o vysokých školách), Fakulta se obdobně zavazuje poskytovat ústavu bezodkladně informace o přerušení nebo ukončení studia u doktorandů školených ve spolupráci s ústavem.
11. Ústav se zavazuje, bude-li to možné, informovat fakultu o svém úmyslu ukončení pracovního poměru sjednaného mezi doktorandem a ústavem před ukončením doktorského studia předem tak, aby mohlo dojít k projednání tohoto úmyslu oborovou radou, případně k projednání přestupku v disciplinárním řízení.
12. Smluvní strany se dohodly, že fakulta pro jednání doktoranda, které bylo důvodem pro ukončení pracovního poměru sjednaného mezi doktorandem a ústavem před ukončením doktorského studia a) výpovědi danou ústavem podle § 52 odst. f), g) nebo h) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, b) uzavřením dohody o ukončení pracovního poměru z těchto důvodů nebo c) okamžitým zrušením pracovního poměru, zahájí řízení ve smyslu Disciplinárního řádu pro studenty fakulty, jehož výstupem může být ukončení doktorského studia daného doktoranda, přičemž se ústav zavazuje poskytnout fakultě veškerý nutný a dostupný důkazní materiál pro zahájení a vedení takového řízení, vždy však pouze v souladu s platnými a účinnými právními předpisy na ochranu osobních údajů. Pokud jednání doktoranda, pro které byl ukončen pracovní poměr, nebude naplňovat znaky disciplinárního přestupku podle zákona o vysokých školách, zavazuje se fakulta o této skutečnosti neprodleně písemně ústav informovat.
13. V případě ukončení pracovního poměru sjednaného mezi doktorandem a ústavem před ukončením doktorského studia, z jiných důvodů než v důsledku výpovědi dané ústavem podle § 52 odst. f), g) nebo h) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve

znění pozdějších předpisů, nebo uzavření dohody o ukončení pracovního poměru z těchto důvodů, nebo okamžitým zrušením pracovního poměru ze strany ústavu:

- a) se ústav zavazuje poskytnout součinnost fakultě a i doktorandovi tak, aby doktorand mohl i nadále plnit své studijní povinnosti, přičemž konkrétní rozsah součinnosti bude předmětem jednání mezi ústavem, fakultou a doktorandem a bude dohodnut v písemné podobě (jedná se zejména o jednání o možnosti umožnit přístup k přístrojovému vybavení ústavu a jeho informačním zdrojům v nezbytném rozsahu),
 - b) se ústav zavazuje poskytovat fakultě finanční prostředky (platby budou zasílány na bankovní účet stipendijního fondu fakulty a fakulta je použije k úhradě doktorského stipendia dotčenému doktorandovi, pokud se smluvní strany nedohodnou v konkrétním případě písemně jinak) k úhradě minimálního doktorského příjmu dotčeného doktoranda tak, aby fakulta ze svých zdrojů nebyla povinna hradit vyšší doktorské stipendium oproti stavu před ukončením pracovního poměru (tzn. pokud měl daný doktorand minimální doktorský příjem hrazený dle čl. 5a odst. 7 písm. b) této dohody, bude ústav poskytovat částku odpovídající 1,2 násobku minimální měsíční mzdy, navýšenou o příslušnou DPH a v případě, že měl minimální doktorský příjem hrazený dle čl. 5a odst. 7 písm. a), jednu polovinu 1,2 násobku minimální měsíční mzdy, navýšenou o příslušnou DPH), a to za podmínky, že doktorand splňuje podmínky podle § 91a odst. 2 zákona, přičemž pokud k ukončení pracovního poměru doktoranda dojde v důsledku porušení smluvní povinnosti ústavu dle této dohody, budou takové finanční prostředky hrazeny ve formě smluvní pokuty. Pro zamezení pochybností ohledně výše smluvní pokuty smluvní strany sjednávají, že v případě, že daný doktorand měl minimální doktorský příjem hrazený dle čl. 5a odst. 7 písm. b) této dohody, pokuta činí 1,2 násobek minimální měsíční mzdy a v případě, že měl minimální doktorský příjem hrazený dle čl. 5a odst. 7 písm. a), činí 1,2 násobek jedné poloviny minimální měsíční mzdy.
14. V případě ukončení pracovního poměru sjednaného mezi doktorandem a ústavem před ukončením doktorského studia výpovědí danou ústavem podle § 52 písm. f), g) nebo h) zákoníku práce nebo okamžitým zrušením ze strany ústavu smluvní strany výslovně ujednávají, že pokud bude
- a) zahájeno disciplinární řízení s doktorandem ve smyslu odst. 12 tohoto článku, nebo
 - b) bude ústavu fakultou písemně prokazatelně doloženo, proč v daném případě není možné disciplinární řízení objektivně zahájit;
- a to do jednoho měsíce od písemného oznámení fakultě o ukončení jeho pracovního poměru z uvedených důvodů, je ústav povinen plnit povinnost dle čl. 5a odst. 13 písm. b) po dobu 12 měsíců ode dne skončení příslušného pracovního poměru, nejdéle však do okamžiku ukončení disciplinárního řízení, pokud bylo zahájeno. Fakulta se zavazuje jednat v disciplinárním řízení bez zbytečných průtahů a v případě, že nebude zahájení disciplinárního řízení objektivně možné, jednat tak, aby zajistila doktorandovi jiného školitele, mimo ústav, v co nejkratší době, tak, aby ústav byl povinen hradit finanční prostředky fakultě po co nejkratší dobu.
15. V případě ukončení pracovního poměru sjednaného mezi doktorandem a ústavem před ukončením doktorského studia v důsledku výpovědi dané doktorandem, se

nepoužije ujednání čl. 5a odst. 13, s výjimkou ujednání v jeho písm. a). Avšak v případě, že:

- a) k ukončení pracovního poměru dojde v důsledku výpovědi dané doktorandem z důvodu zásadního porušení povinnosti ústavu jakožto zaměstnavatele, objektivně způsobilého způsobit doktorandovi vážnou újmu, a*
- b) doktorand prokazatelně marně vyvinul dostatečnou (tj. v rámci objektivních možností) snahu o řešení dané situace s ústavem, jakožto jeho zaměstnavatelem (např. řešení situace s přímým nadřízeným a/nebo následně ředitelem ústavu, řešení v rámci tzv. whistleblowingu, řešení s ombudsmanem/ombudsmankou ústavu nebo s jinými osobami pověřenými ústavem k řešení konkrétních záležitostí),*

zavazuje se ústav dále hradit fakultě finanční prostředky dle §5a odst. 13 písm.

- b), ode dne skončení pracovního poměru doktoranda k ústavu, po dobu kdy doktorand bude splňovat předpoklady dle § 91a odst. 2 zákona o vysokých školách.*

- 16. Pro zamezení pochybností smluvní strany výslovně uvádí, že v případě, že doktorand v rámci svého doktorského studia změní školitele tak, že nový školitel nebude mít pracovní poměr v ústavu, nebo uzavře pracovní smlouvu s třetí osobou a od ní bude pobírat mzdu ve smyslu § 91a odst. 1 zákona o vysokých školách, povinnosti ústavu dle § 5a odst. 13 a) i b) zanikají, pokud se strany písemně nedohodnou v konkrétním případě jinak. Obdobně tyto povinnosti zanikají okamžikem ukončení studia doktoranda nebo okamžikem, kdy nadále nejsou splněny podmínky dle § 91a odst. 2 zákona o vysokých školách.*
- 17. Pro zamezení pochybností smluvní strany potvrzují, že účelem této dohody není žádným způsobem omezit ústav v jeho právech zaměstnavatele podle českých právních předpisů, zejména (ale nikoliv výlučně) se nijak nedotýká práva ústavu rozvázat s kterýmkoliv doktorandem pracovní poměr.*
- 18. Smluvní strany dále sjednávají, že minimální doktorský příjem bude poskytován dle tohoto článku 5a obdobně i doktorandům, kteří splňují podmínky dle § 91a odst. 2, kteří byli ke studiu zapsáni před 1. zářím 2025, ačkoliv podle přechodných ustanovení zákona č. 52/2025 Sb., který novelizuje zákon o vysokých školách, se zákonné povinnosti dle § 91a zákona o vysokých školách na takové doktorandy nevztahují. Smluvní strany však sjednávají, že ústav bude takovým doktorandům hradit mzdu a fakulta doktorské stipendium, každý odpovídající nejméně jedné polovině 1,2 násobku minimální měsíční mzdy.*

Článek 6

Smluvní strany doplňují do čl. 3 dohody odst. 5 následujícího znění:

„5. V případě ukončení funkce školitele na ústavu se ústav zavazuje vyvinout přiměřené úsilí a v součinnosti s fakultou a příslušnou oborovou radou se podílet na hledání vhodného odborně způsobilého školitele, který by mohl převzít vedení doktorského studia tak, aby bylo možné pokračovat v plnění Individuálního studijního plánu. Ústav však nenese odpovědnost za úspěšné zajištění náhrady školitele.“

Článek 7

Čl. 6 dohody se přečíslovává na čl. 7 a čl. 6 nově zní:

Čl. 6 Práva duševního vlastnictví

1. *Majetková práva k duševnímu vlastnictví, vytvořenému doktorandem v rámci zaměstnaneckého vztahu k ústavu, a to i při práci na disertačním tématu, náleží ústavu a doktorand má povinnost ústavu oznámit podnikový vynález a další výsledky v souladu s účinnými právními předpisy a vnitřními předpisy ústavu.*
2. *Smluvní strany sjednávají následující pravidla pro uvádění afiliací na publikacích souvisejících s disertační prací (tj. na zaměstnaneckých dílech, k nimž majetková práva vykonává ústav):*
 - a) *doktorandi, jejichž minimální doktorský příjem je hrazen podle čl. 5a odst. 7 písm. a) a podle čl. 5a odst. 18, budou uvádět též afiliaci k fakultě, pokud bude publikace vytvořena v rámci spolupráce s fakultou na projektu studenta, a vždy v poděkování uvedou podporu ze strany fakulty,*
 - b) *doktorandi, jejichž minimální doktorský příjem je hrazen podle čl. 5a odst. 7 písm. b), uvedou v poděkování nefinanční podporu ze strany fakulty.*
3. *Studentovi náleží osobnostní autorská i majetková práva k samotné disertační práci a právo při publikaci disertační práce uvést afiliaci na fakultu nebo ústavu.*

Článek 8

- 1) Ustanovení dohody nedotčená tímto dodatkem zůstávají nadále platná a účinná.
- 2) Pokud smluvní strany mezi sebou uzavřely „Memorandum o budoucí spolupráci při zajišťování doktorských studijních programů v prezenční formě studia“, tímto dodatkem se memorandum ruší.
- 3) Tento dodatek se v případě fyzického podpisu vyhotovuje ve dvou stejnopisech s platností originálu, přičemž každá ze spolupracujících stran obdrží po jednom výtisku. V případě elektronického podpisu se tento dodatek vyhotovuje v jednom elektronicky podepsaném dokumentu, opatřeném kvalifikovanými nebo zaručenými elektronickými podpisy zástupců obou smluvních stran.
- 4) Tento dodatek nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti zveřejněním podle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv. Zveřejnění zajistí fakulta.

V Praze

.....
doc. RNDr. Ing. Vladimír Krylov, Ph.D.
děkan
Přírodovědecké fakulty

.....
RNDr. Jan Martinec, CSc.
ředitel ÚEB AV ČR, v. v. i.