

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB

č. j. VS-138405/ČJ-2023-801778-SHČ

(dále jen „smlouva“)

uzavřená podle § 1746 odst. zákona č. 89/2012 Sb. občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“), v souladu s ustanovením § 30 a násl. zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o výkonu trestu“)

Článek I.

Smluvní strany

1. Česká republika, Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,

Věznice Všehrdy - provozovna Střediska hospodářské činnosti

za stát právně jedná na základě pověření generálním ředitelem VS ČR ze dne

1.12.2021 pod č.j. VS-198366-2/ČJ-2021-800020-SP plk. Mgr. Miroslav Fous, ředitel

Věznice Všehrdy

IČO: 00212423

IČP: 1011289288

DIČ: CZ00212423, není plátcem v hlavní činnosti

bankovní spojení: [REDAKCE]

adresa na doručování: Věznice Všehrdy č.p. 26, 430 01 Chomutov 1

(dále jen „věznice“)

2. Společnost: SADETO Consulting SE

Sídlo: Pražská 5600, 430 01 Chomutov

Zastoupená: členem představenstva Milanem Rampachem

IČO: 24187020

DIČ: CZ 24187020

Bankovní spojení [REDAKCE]

Výpis z obchodního rejstříku vedeného Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl H, vložka 154

Adresa pro zaslání faktur: Pražská 5600, 430 01 Chomutov

(dále jen „společnost“)

Článek II.

Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je provedení práce provozovnou Střediska hospodářské činnosti Věznice Všehrdy na pracovišti společnosti na pomocné práce na stavbách.
2. Druh prací uvedený v bodě 1 je v souladu s předmětem podnikání společnosti, zapsaným v obchodním rejstříku.

Článek III. Povinnosti společnosti

1. Práce uvedená v čl. II. bude zajištěna odsouzenými osobami umístěnými ve Věznici Všehrdy (do maximálního počtu 20 odsouzených osob) v jednosměnném provozu.
2. Společnost se zavazuje plnit povinnosti, a to zejména:
 - a) Zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací, vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebnými pracovními nástroji, osobními ochrannými pracovními prostředky a vhodným pracovním oblečením.
 - b) Na vlastní náklady zajistit zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a BOZP, seznámit je s jejich povinnostmi a právy, vyplývající z jejich pracovního zařazení, přičemž jim za tuto dobu přísluší náhrada mzdy. O proškolení z BOZP provede záznam do zápisníku bezpečnosti práce odsouzeného. Společnost umožní pověřenému pracovníkovi věznice nahlížet do dokumentů o provedení školení odsouzených z BOZP na práci na jejich pracovišti. V případě vzniku pracovního úrazu odsouzeného společnost vyhotoví záznam o úrazu a bez zbytečného odkladu nahlásí pracovní úraz příslušnému oblastnímu inspektorátu práce, a to vše v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb. o způsobu evidence úrazu, hlášení a zasílání záznamu o úrazu.
 - c) Vytvářet podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném příslušnými právními předpisy, především zákonem č. 262/2006 Sb. zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) a dále § 48 a § 51 zákona č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích.
 - d) Zamezit podávání a donášení alkoholických nápojů a jiných omamných či psychotropních látek odsouzeným, nedovoleným stykům, zneužití komunikačních prostředků.
 - e) Zabezpečit, aby na pracoviště odsouzených neměly přístup nepovolané osoby.
 - f) Zajistit pro odsouzené sociální zařízení a čisticí prostředky, zajistit pro pracující odsouzené odpovídající obuv a pracovní oděv při práci, kde obuv podléhá mimořádným opatřením nebo znečištění nebo kde plní ochrannou funkci (např. práce v nepříznivých povětrnostních podmínkách, v bahně, v mrazu atd.).
 - g) Umožnit odsouzeným stravování a přestávky na jídlo a oddech v rozsahu stanoveném zákoníkem práce, tyto přestávky se nezapočítávají do pracovní doby.
 - h) Společnost je povinna umožnit bez zbytečných průtahů kontrolu odsouzených na pracovišti společnosti, zaměstnanci věznice.
 - i) Dále je společnost povinna dodržovat podmínky a zásady vyplývající ze zákona o výkonu trestu odnětí svobody, stanoveného systému střežení a vnitřního řádu věznice souvisejících s předmětem této smlouvy.
 - j) Společnost se zavazuje zpracovat přesnou trasu cesty, kterou vozí odsouzené z věznice na pracoviště a zpět. Při každé změně pracoviště, je společnost povinna zpracovat nový plán cesty a doručit jej do věznice na níže uvedený kontakt, minimálně den před odjezdem odsouzených na to dané pracoviště. Fax: [REDACTED], [REDACTED], e-mail: [REDACTED]
 - k) Společnost se zavazuje důsledně denně kontrolovat při skončení pracovní směny odevzdání náradí a nástrojů, které přidělila odsouzeným k výkonu jejich práce.
 - l) V souladu se zákonem č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví, ve znění zákona č. 274/2003 Sb., kterým se mění některé zákony na úseku ochrany veřejného zdraví a vyhlášky č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií je povinna zaslat věznici zařazení profesí, ve kterých odsouzení budou

zařazení do kategorizace prací a činností. To platí i v případě jakékoliv změny v této kategorizaci.

- m) Společnost může přidělovat práci odsouzeným pouze v souladu s předmětem této smlouvy – článek II této smlouvy.
 - n) Žádosti společnosti o práci odsouzených v sobotu a v neděli, doručí společnost do věznice nejpozději do čtvrtka do 15 hod. Totéž platí i v případě žádosti o práci ve svátek.
 - o) Společnost se zavazuje dodržovat **„Poučení pracovníků firmy při styku s odsouzenými na pracovišti“**, se kterým byla společnost prokazatelně seznámena. Nedodržení jakéhokoliv bodu z tohoto poučení povede k okamžitému zrušení smluvního vztahu založeného výše specifikovanou smlouvou, a to ze strany věznice.
 - p) Má-li společnost více věznicí schválených a posouzených pracovišť (na různých místech), nahlásí každý den při převzetí odsouzených, na jakém místě budou ten den pracovat a kolik odsouzených na tom daném pracovišti bude.
 - q) Společnost je povinna uzavřít pojistnou smlouvu na škody na zdraví a životě vězněných osob pracujících v jejich provozu.
 - r) Společnost se zavazuje nepodávat informace médiím o zaměstnávání odsouzených bez předchozího souhlasu vedení věznice.
 - s) Společnost je povinna zabezpečit přístup k počítačům tak, aby nedošlo k jejich používání odsouzenými.
3. Společnost umožní prohlídku motorového vozidla, zajišťujícího převoz odsouzených na pracoviště a zpět, zaměstnancům věznice.

Článek IV. Povinnosti věznice

1. Zajistit dohodnutý počet odsouzených, přičemž počet bude průběžně dle potřeb společnosti a možností věznice upřesňován.
2. Zajistit, aby k provedení práce byli vybráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky společnosti.
3. Vybavit odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví.
4. Zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění.
5. Podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzenými a napomáhat předcházení škodám na zdraví, životu a majetku.
6. Zajistit kontrolu odsouzených na pracovišti zaměstnanci věznice.

Článek V. Mimořádné události

1. Společnost je povinna v případě zjištění mimořádné události neprodleně vyrozumět věznicí na tel. čísle [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED].
2. Mimořádnou událostí je zejména úraz odsouzeného, zpoždění plánovaného návratu odsouzených do věznice, dopravní nehoda v průběhu dopravy na pracoviště a z pracoviště, napadení civilní osoby odsouzeným nebo napadení mezi odsouzenými,

nepovolený odchod odsouzeného z pracoviště, požití alkoholického nápoje odsouzeným, použití telefonního přístroje odsouzeným.

3. V případě úrazu odsouzeného, jehož charakter vyžaduje lékařské ošetření, je společnost povinna tuto skutečnost neprodleně oznámit věznici na tel. čísle uvedeném v čl. V odst. 1. Společnost je povinna specifikovat lékařské zařízení, kde bude odsouzený ošetřen a dále je povinna vyčkat v tomto zařízení příjezdu příslušníků VS ČR, Věznice Všechny. V případě vzniku pracovního úrazu odsouzeného společnost vyhotoví záznam o úrazu a bez zbytečného odkladu nahlásí pracovní úraz příslušnému oblastnímu inspektorátu práce, a to vše v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb. o způsobu evidence úrazu, hlášení a zasílání záznamu o úrazu. Dále společnost ve lhůtě 1 týdne od vzniku pracovního úrazu doručí Věznici Všechny podklady o vzniklém pracovním úrazu. Včasné nedodání těchto podkladů zakládá důvod k ukončení této Smlouvy.
4. Společnost neprodleně nahlásí případné nevyjetí odsouzených na pracoviště, taktéž prodloužení sjednané pracovní doby. Tuto okolnost je společnost povinna nahlásit před uplynutím základní pracovní doby. Prodloužit pracovní směnu lze jen v odůvodněných případech a nesmí překročit 12 hodin.

Článek VI. Odpovědnost za škodu

1. Odsouzený odpovídá za škodu, kterou způsobil společnosti při plnění pracovních úkolů, a to zaviněným porušením pracovní povinnosti, nebo v přímé souvislosti s tím, v rozsahu a za podmínek stanovených právními předpisy vztahujícími se na zaměstnance v pracovním poměru. Výši požadované náhrady škody projedná společnost s věznicí.
2. Za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů odpovídá společnost, jakož i za škodu vzniklou odsouzenému pracovním úrazem (včetně trvalých následků), nebo nemocí z povolání, na odložených věcech a při odvrácení škody, a to v souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce a ve smyslu s ustanovením § 39 zákona o výkonu trestu.
3. Věznice neodpovídá za škodu vzniklou společnosti v důsledku propuštění odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody, v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí dále z bezpečnostních a jiných závažných důvodů nebo dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.

Článek VII. Odměňování za pracovní činnost odsouzených

1. Délka a pravidla přesčasové práce se řídí zákoníkem práce.
2. Za práci odsouzených bude věznice společnosti fakturovat 102 Kč/hod. nebo normohodinu NH. V této ceně je zahrnuto již sociální a zdravotní pojištění + finanční přírážka. K této ceně budou připočteny zákonné příplatky (noční, přesčas, svátky), příplatek za výkon. DPH nebude účtováno vzhledem k přenesení daňové povinnosti podle zákona č. 235/25004 Sb. o DPH, §92 a) (pomocné práce ve stavebnictví). Uvedené částky jsou odvozeny z výše 50% stanovené minimální mzdy. Při změně výše minimální mzdy budou upraveny i uvedené částky formou dodatku ke smlouvě.

3. Společnost může odsouzenému za dosažení velmi dobrých pracovních výsledků poskytnout osobní ohodnocení, resp. odměnu i nad rámec výše uvedeného. Tuto skutečnost společnost vyznačí v pracovním výkazu procentuálně (maximálně 50%).
4. Společnost se zavazuje předem, před započítáním práce, odsouzené prokazatelně seznámit s normou práce ten den vykonávané. Odpracované normohodiny budou zapsány v úkolových listech, ze kterých bude patrné, kolik normohodin odsouzený odpracoval a částka, která mu za jeho práci náleží.
5. Společnost denně vyplňuje **výkaz pracovní doby**.
6. Věznice odvádí za odsouzené sociální a zdravotní pojištění.
7. Věznice vystaví vždy k 15. dni každého měsíce fakturu na příslušný měsíc ve výši 50 % předpokládané výše finanční úhrady za běžný měsíc. Splatnost faktury je do 25. dne příslušného kalendářního měsíce.
8. Pokud společnost fakturu neuhradí včas, nenastoupí odsouzení na pracoviště. Na pracoviště opět nastoupí až po uhrazení faktury.
9. Vyúčtování faktury bude provedeno a zasláno věznicí nejpozději do 7. dne kalendářního měsíce a bude splatné nejpozději do 14. dne kalendářního měsíce.
10. Při nedodržení lhůty splatnosti je věznice oprávněna účtovat a společnost povinna zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,1 % z dlužné částky, a to za každý i započatý den prodlení.
11. Je-li společnost v prodlení s úhradou plateb podle výše uvedeného odstavce č. 9, je věznice oprávněna účtovat a společnost povinna uhradit věznicí úrok z prodlení z neuhrazené dlužné částky podle konkrétní faktury za každý i započatý den prodlení ve výši stanovené zvláštním právním předpisem (nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se stanoví výše úroků a poplatků z prodlení, ve znění pozdějších předpisů).
12. Věznice má právo, při neuhrazení výše uvedených faktur, odvolat odsouzené z pracoviště společnosti 1. den následujícího kalendářního měsíce po měsíci, ve kterém je den splatnosti. Odsouzení nastoupí do práce až po vyrovnání všech finančních pohledávek věznice společnosti.

Článek VIII. Stravování odsouzených

1. Společnost zajistí pro stravování odsouzených vhodné prostory a určí dobu odpovídající Zákoníku práce.
2. Dopravu stravy odsouzeným z věznice na pracoviště zajistí společnost na své náklady.
3. Pokud společnost bude stravovat odsouzené na své náklady v množství a kvalitě odpovídající normě pro závodní stravování, poskytne věznice na podkladě fakturace společnosti náhradu ve výši 26,- Kč za jednu porci oběda a 25,- Kč za jednu porci večeře. Výše náhrady je uvedena včetně DPH.
4. Společnost je povinna na své náklady zajistit odsouzeným na pracovišti pitný režim, formou volného přístupu k tekoucí pitné vodě.
5. Společnost je povinna denně, při příjezdu pracovní čety, upřesnit počet odsouzených, pro které bude zajišťovat stravu.
6. Věznice si vyhrazuje možnost kontroly kvality a množství stravy.

Článek IX. Ostatní ujednání

1. Právní vztahy založené touto smlouvou a v ní výslovně neupravené se řídí obecně závaznými právními předpisy, zejména občanským zákoníkem a zákoníkem práce.
2. Spory, vyplývající z této smlouvy, budou řešeny dohodou smluvních stran. V případě, že spory nebudou vyřešeny smírnou cestou, budou řešeny příslušným soudem.
3. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat pouze písemnými dodatky k této smlouvě, podepsanými zástupci stran, uvedenými v čl. I. smlouvy, které může navrhnout každá ze smluvních stran. Dodatky budou označovány od č. 1 v nepřetržité řadě v počtu vyhotovení jako základní smlouva.
4. Tato smlouva je vyhotovena ve třech výtiscích, z nichž věznice obdrží dva výtisky a společnost jeden výtisk.
5. Smlouva je uzavřena na dobu určitou do 31. 12. 2023.
6. Smluvní strany mohou smluvní vztah ukončit:
 - a) Písemnou dohodou obou smluvních stran.
 - b) Písemnou výpovědí. Výpovědní doba činí 1 měsíc a počíná běžet od prvního dne následujícího měsíce po doručení výpovědi.
 - c) Okamžitým odstoupením od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na společnosti nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností. Na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, neplacení faktur společností, dále porušením jakékoliv povinnosti společnosti vyplývající z čl. III (povinnosti společnosti) této smlouvy, kdy na straně společnosti je takovou skutečností například zastavení výroby či zrušení pracoviště. Spadá sem i nedodání změn v kategorizaci prací, které odsouhlasila a nařídila hygienická stanice, a to včetně změn, které spadají jen pod ohlašovací povinnost hygienické stanici.
 - d) Uplynutím doby platnosti smlouvy.
7. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvu před jejím podpisem přečetly, že souhlasí s jejím obsahem, že smlouva je projevem jejich pravé a svobodné vůle, že tato byla sepsána určitě, vážně, srozumitelně a nebyla ujednána v tísní za nápadně nevýhodných podmínek, což níže stvrzují svými podpisy.
8. Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oprávněnými zástupci obou smluvních stran a účinnosti dne 01. 08. 2023.

V Chomutově, dne

Ve Věhrdech, dne

Milan Rampach
člen představenstva

Vrchní rada
plk. Mgr. Miroslav Fous
ředitel věznice