

Dohoda mezi zaměstnavateli o dočasném přidělení zaměstnance

Níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřely tyto smluvní strany

Domov Důchodců Tmavý Důl

IČ: 00 194 913

se sídlem: Tmavý Důl 633, 542 34 Rtyň v Podkrkonoší

za který jedná: Mgr. Antonín Stanislav, Ph.D.

(dále jen „**Původní zaměstnavatel**“)

a

Domov důchodců Borohrádek

IČ: 42886180

se sídlem: Rudé armády 1, 517 24 Borohrádek

za kterou jedná: Mgr. Jindřich Vašíček, ředitel domova, v z. Mgr. Blanka Frumarová

(dále jen „**Dočasný zaměstnavatel**“)

v souladu s ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a v návaznosti na § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), tuto **dohodu o dočasném přidělení zaměstnance (dále jen „dohoda“)**.

I.

Předmět smlouvy

- 1.1. Předmětem této smlouvy je úprava vzájemných práv a povinností smluvních stran při dočasném přidělení zaměstnance Dočasnému zaměstnavateli Původním zaměstnavatelem.
- 1.2. V souladu s touto dohodou Původní zaměstnavatel přiděluje v souladu s § 43a zákoníku práce a v souladu s předmětnou dohodou dočasnému zaměstnavateli níže uvedené zaměstnance Původního zaměstnavatele (dále jen „Dočasně přidělený zaměstnanec“).

II.

Dočasně přidělený zaměstnanec

- 2.1. Zdeňka Peksová, nar. 23.12.1978, trvale bytem 17. listopadu 75, 542 34 Malé Svatoňovice, zdravotní pojišťovna 211 MV.
- 2.2. Dočasný zaměstnavatel se zavazuje výše uvedené Dočasně přidělené zaměstnance v souladu s §43a zákoníku práce, Dohodou a níže uvedenými podmínkami převzít a plnit vůči ním povinnosti stanovené zejména v § 43a zákoníku práce a dalších příslušných ustanovení zákoníku práce.

III.

Druh práce

- 3.1. Dočasně přidělený zaměstnanec bude vykonávat práci na pozici „všeobecná zdravotní sestra“ na kterou bude dočasně přidělen k Dočasnému zaměstnavateli.
- 3.2. Výkon této práce na pozici „všeobecná zdravotní sestra“ zahrnuje veškeré činnosti spojené s poskytováním sociálních služeb v pobytových zařízeních v rozsahu, ve kterém jsou

vykonávány u Původního zaměstnavatele. Dočasně přidělaný zaměstnanec zároveň plní další úkoly podle pokynů nadřízených zaměstnanců u Dočasného zaměstnavatele

IV.

Trvání dočasného přidělení

- 4.1. Dočasné přidělení Dočasně přiděleného zaměstnance bude trvat od 7. 11. 2020 nejpozději do 31.12.2020.
- 4.2. Den nástupu Dočasně přiděleného zaměstnance k výkonu práce u Dočasného zaměstnavatele je 7.11.2020.

V.

Místo výkonu práce

- 5.1. Místem výkonu práce Dočasně přiděleného zaměstnance je po dobu trvání Dohody sídlo Dočasného zaměstnavatele.
- 5.2. Dočasně přidělený zaměstnanec může být na základě rozhodnutí Dočasného zaměstnavatele se svým souhlasem vyslán na pracovní cestu v souladu s pracovněprávními předpisy.

VI.

Refundace nákladů

- 6.1. Smluvní strany společně prohlašují, že Dočasný zaměstnavatel neposkytne Původnímu zaměstnavateli za dočasné přidělení zaměstnance žádnou úplatu. Předmětem refundace dle tohoto článku dohody jsou pouze a výhradně skutečně vynaložené náklady na plat (a s platem související zákonné odvody) Dočasně přiděleného zaměstnance.
- 6.2. Plat dočasně přiděleného zaměstnance za práci činí poměrnou část dle odpracovaných hodin vůči pracovnímu fondu dle domluveného platového výměru 38 350,- Kč/měs., a další zákonné příplatky dle zákoníku práce vyjma příplatku za směnnost a zvláštního příplatku, který je již zahrnut v domluveném platovém výměru. Dále zaměstnanci náleží mimořádné ohodnocení 300 Kč/hod.
- 6.3. Dočasný zaměstnavatel může Dočasně přidělenému zaměstnanci přiznat další nenárokové finanční ohodnocení. O takové skutečnosti je povinen Dočasný zaměstnavatel informovat bez zbytečného odkladu Původního zaměstnavatele.
- 6.4. Původní zaměstnavatel je oprávněn požadovat náhradu nákladů na plat dočasně přiděleného zaměstnance, a to včetně dalších nákladů, které s tím mohou vzniknout, jako např. náhrada platu nebo pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, cestovné, další náklady související s pracovní cestou atd.
- 6.5. Refundace bude probíhat vždy k 25. dni v kalendářním měsíci za měsíc předcházející, a to na základě vyúčtování v souladu s příslušnými právními předpisy. Splatnost se sjednává na 60 dní.
- 6.6. Původní zaměstnavatel bere na vědomí, že Dočasný zaměstnavatel je podle úst. § 2 písm. e) zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, osobou povinnou spolupůsobit při výkonu finanční kontroly.

- 6.7. V případě, že bude Dočasně přidělený zaměstnanec uznán dočasně páce neschopným z důvodu onemocnění nákazou SARs-CoV-2 nebo u něho bude nařízena karanténa, bude po dobu pracovní neschopnosti nebo karantény dočasně přidělenému zaměstnanci poskytnuta náhrada do výše 100% průměrného výdělku. Dočasný zaměstnavatel se zavazuje i tyto zvýšené náklady refundovat.
- 6.8. Poskytování výše uvedené náhrady je Původní zaměstnanec povinen zapracovat formou vnitřního předpisu, kdy tato úprava je ve prospěch zaměstnance.

VII.

Odpovědnost za škody

- 7.1. Vzhledem k odpovídající reciprocitě práv a povinností, se strany dohodly, že:
- a) škodu vzniklou Dočasně přidělenému zaměstnanci u Dočasněho zaměstnavatele při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním hradí Dočasně přidělenému zaměstnanci Původní zaměstnavatel a má nárok na náhradu této škody vůči Dočasněmu zaměstnavateli, přičemž odpovědnost za škodu vzniklou Dočasně přidělenému zaměstnanci se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnavatele za škodu (§ 265 a násl. zákoníku práce a § 365 a násl. zákoníku práce),
 - b) škodu vzniklou Dočasněmu zaměstnavateli a způsobenou Dočasně přiděleným zaměstnancem při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním hradí Dočasněmu zaměstnavateli Původní zaměstnavatel a má nárok na náhradu této škody vůči Dočasně přidělenému zaměstnanci, přičemž odpovědnost za škodu způsobenou Dočasně přiděleným zaměstnancem se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnance za škodu (§ 250 a násl. zákoníku práce).
- 7.2. Původní zaměstnavatel je povinen mít po celou dobu trvání dočasněho přidělení pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou vůči třetí osobě a odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání a pojištění proti úpadku.

VIII.

Další povinnosti dočasněho zaměstnavatele

- 8.1. V den nástupu Dočasně přiděleného zaměstnance, nejpozději však před přidělením práce, prokazatelně tohoto Dočasně přiděleného zaměstnance poučit o bezpečnosti práce, požární ochraně a seznámit jej s pracovním řádem a vnitřními předpisy Dočasněho zaměstnavatele.
- 8.2. Seznámit Dočasně přiděleného zaměstnance s náplní jeho práce a rozvržením pracovní doby. Po dobu dočasněho přidělení zaměstnance vést evidenci pracovní doby, práce přesčas, pracovní pohotovosti a noční práce.
- 8.3. Dočasně přidělený zaměstnanec bude seznámen s povinností zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozví při výkonu pracovní činnosti v souladu s právními předpisy, zejména pak povinností dodržovat ochranu citlivých osobních údajů týkajících se zdravotního stavu fyzických osob a jeho posuzování v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (Obecné nařízení o ochraně osobních údajů).
- 8.4. Dočasně přidělenému zaměstnanci Dočasný zaměstnavatel zajistí všechny osobní ochranné prostředky dle nařízení Krajské hygienické stanice pro ochranu vlastního zdraví.

IX

Závěrečná ustanovení

- 9.1. Tato dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami této dohody a účinnosti dnem zveřejnění v registru smluv ve smyslu zákona č. 340/ 2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů.
- 9.2. Další práva a povinnosti smluvních stran neupravené touto dohodou se řídí příslušnými právními předpisy, zejména občanským zákoníkem a zákoníkem práce.
- 9.3. Tato dohoda byla vyhotovena a smluvními stranami podepsána ve čtyřech (4) vyhotoveních, z nichž dvě (2) vyhotovení obdrží Původní zaměstnavatel, dvě (2) vyhotovení obdrží Dočasný zaměstnavatel.

Smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu přečetly, že s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho k ní připojují svoje podpisy.

Za Původního zaměstnavatele

Mgr. Antonín Stanislav, Ph.D. ředitel

Za Dočasného zaměstnavatele

DOMOV DUCHODCŮ

BOROHRÁDEK (2)

Rudé armády 1

517 24 BOROHRÁDEK

IČO: 428 86 180 Tel.: 494 381 234

Mgr. Jindřich Vašíček, ředitel

v z. Mgr. Blanka Frumarová