

**SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB
č. 2019-0102/F**

Smluvní strany

Objednatel: Základní škola, Nový Bydžov, F. Palackého 1240
Se sídlem: F. Palackého 1240, 504 01 Nový Bydžov
IČ: 708 37 538
zastoupená ředitelkou Mgr. Lenkou Luskovou, DiS.
(dále jen „Objednatel“)
a

2. Poskytovatel: Město Nový Bydžov
Se sídlem: Masarykovo nám. 1, 504 01 Nový Bydžov
IČ : 002 69 247
zastoupené starostou Ing. Pavlem Loudou
(dále jen „Poskytovatel“)

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto Smlouvu o poskytnutí služeb (dále jen „Smlouva“):

I.

Úvodní ustanovení

1. Statutární zástupci uvedení v záhlaví Smlouvy prohlašují, že jsou oprávněni v souladu s obecně závaznými právními předpisy a vnitřními předpisy příslušné smluvní strany podepsat bez dalšího tuto Smlouvu.
2. Poskytovatel prohlašuje, že má všechna podnikatelská oprávnění potřebná k realizaci této Smlouvy.

II.

Předmět Smlouvy

1. Předmětem smlouvy je zpracování platů a odměn.
2. Poskytovatel se na základě Smlouvy zavazuje provést kompletní zpracování platů a odměn dle podkladů Objednatele. Pro zpracování platů a odměn používá Poskytovatel počítačový program VEMA.
3. Objednatel se zavazuje předat podklady pro výpočet platů vždy první pracovní den v následujícím měsíci. Objednatel se dále zavazuje zaplatit za provedené služby dle faktur Poskytovatele.
4. Jsou zpracovávány tyto osobní údaje (dále jen „OÚ“) zaměstnanců Objednatele:
jméno, příjmení a titul,
adresa bydliště,
rodné číslo,
zdravotní pojišťovna,
zdravotní postižení,
praxe,
rodinní příslušníci a jejich rodná čísla,
místo narození,
číslo účtu,
srážky a exekuce,
vzdělání,
nárok na důchod,
nemocenské dávky.

III.

Doba a místo plnění

1. Termín zahájení poskytování služeb dle této Smlouvy je od 1. dubna 2019.
2. Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
3. Místem plnění je sídlo Poskytovatele uvedené v záhlaví smlouvy.

IV.

Cena za předmět Smlouvy

1. Kupní cena za předmět plnění dle článku II. této Smlouvy je stanovena na 100,- Kč bez DPH za zpracovaný výplatní lístek.
2. Hodinová sazba prací dohodnutých nad rámec běžného zpracování platů je 600 Kč bez DPH.
3. Splatnost faktury je 14 dní od jejího doručení Objednateli. Faktura se považuje za uhrazenou okamžikem odepsání fakturované částky z účtu Objednatele ve prospěch účtu Poskytovatele.

V.

Práva a povinnosti smluvních stran

1. Objednatel se zavazuje spolupracovat s Poskytovatelem a poskytnout mu nezbytnou součinnost, včetně zajištění součinnosti třetích stran, potřebné pro řádné poskytování Služeb podle této Smlouvy, zejména mu zajistit vhodné organizační podmínky nezbytné pro plnění předmětu Smlouvy.
2. Poskytovatel je povinen poskytovat všechny Služby podle této Smlouvy řádně a včas, podle pokynů Objednatele, pokud Objednatel takové pokyny dá, a s vynaložením náležité odborné péče. Při poskytování Služeb je Poskytovatel povinen upozorňovat Objednatele na nevhodnost jeho pokynů, které by mohly mít za následek újmu na právech Objednatele nebo vznik škody.

VI.

Zpracování osobních údajů

1. Poskytovatel zpracovává OÚ v rozsahu stanoveném zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, zákonem č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, zákonem č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, zákonem č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, zákonem č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, zákonem č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, zákonem č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, zákonem č. 120/2001 Sb., exekuční řád a nařízením vlády 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Poskytovatel má přijata vhodná technická a organizační opatření k ochraně osobních údajů Objednatele.
2. Objednatel předává podklady v uzavřené obálce nebo osobně přímo zaměstnanci Poskytovatele, který zpracování provádí.
3. Objednatel stanoví Poskytovateli tyto minimální bezpečnostní požadavky na zabezpečení informací: přístup k podkladům a zpracovávaným údajům mají pouze pracovníci Finančního odboru Poskytovatele, kteří jsou pověřeni zpracováním platů.
4. Poskytovatel bude Objednateli bez zbytečného odkladu nápomocen při plnění povinností správce, zejména:
 - povinnosti reagovat na žádosti o výkon práv subjektů údajů,
 - povinnosti ohlašovat případy porušení zabezpečení osobních údajů dozorovému úřadu,
 - povinnosti oznamovat případy porušení zabezpečení osobních údajů subjektů.
5. Pokud Poskytovatel zjistí bezpečnostní incident z hlediska ochrany OÚ, je povinen ho neprodleně hlásit prokazatelnou formou Objednateli.

6. Poskytovatel se výslovně zavazuje zachovávat při zpracování osobních údajů podmínky uvedené v příloze této smlouvy.
7. Pro účely zpracování OÚ se rozumí, že správcem OÚ je Objednatel a zpracovatelem OÚ je Poskytovatel.

VII.

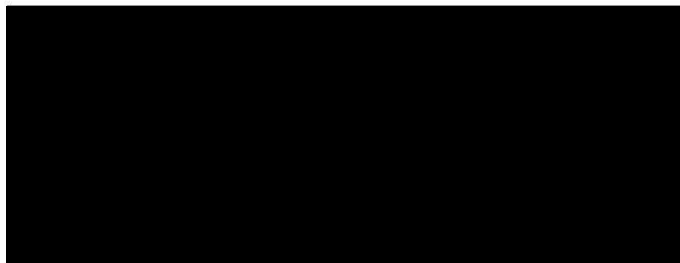
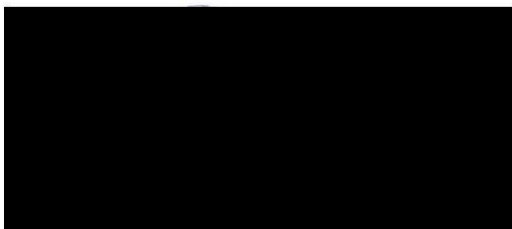
Obecná ochrana informací

1. Obě strany jsou povinny zajistit utajení získaných důvěrných informací způsobem obvyklým pro utajování takových informací, není-li výslovně sjednáno jinak. Tato povinnost platí bez ohledu na ukončení účinnosti této Smlouvy. Obě strany jsou povinny zajistit utajení důvěrných informací i u svých zaměstnanců, zástupců, jakož i jiných spolupracujících třetích stran a subdodavatelů, pokud jim takové informace byly poskytnuty.
2. Právo užívat, poskytovat a zpřístupnit důvěrné informace mají obě strany pouze v rozsahu a za podmínek nezbytných pro řádné plnění práv a povinností vyplývajících z této Smlouvy.
3. Za důvěrné informace se bez ohledu na formu jejich zachycení považují veškeré informace, které nebyly dotčenou stranou označeny jako veřejné, které se týkají dotčené strany nebo jí zajišťovaných činností anebo informace, pro nakládání s nimiž je stanoven právními předpisy zvláštní režim utajení (zejména hospodářské tajemství, státní tajemství, bankovní tajemství, služební tajemství). Dále se považují za důvěrné informace takové informace, které jsou jako důvěrné výslovně dotčenou stranou označeny.
4. Za důvěrné informace se v žádném případě nepovažují informace, které se staly veřejně přístupnými, pokud se tak nestalo porušením povinnosti jejich ochrany, dále informace získané na základě postupu nezávislého na této Smlouvě nebo druhé straně, pokud je některá ze stran schopna tuto skutečnost doložit, a konečně informace poskytnuté třetí osobou, která takové informace nezískala porušením povinnosti jejich ochrany.

VIII.

Závěrečná ustanovení

1. Tento smluvní vztah může být ukončen:
 - a) oboustrannou vzájemnou dohodou, a to pouze písemnou formou s tím, že platnost smlouvy končí dnem uvedeným v této dohodě,
 - b) odstoupením od smlouvy jednou ze smluvních stran při porušení závazků touto smlouvou přijatých, tj. porušuje-li druhá smluvní strana své povinnosti i po té, co byla k jejich plnění písemně vyzvána a na možnost odstoupení od smlouvy výslovně upozorněna,
 - c) výpovědí, přičemž platí, že výpovědní lhůta činí 2 měsíce a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena.
2. Jestliže je smlouva ukončena dohodou, výpovědí či odstoupením před dokončením předmětu plnění, smluvní strany protokolárně provedou inventarizaci plnění veškerých činností provedených k datu, kdy smlouva byla ukončena a na tomto základě provedou vyrovnání vzájemných závazků a pohledávek z toho pro ně vyplývajících.
3. Veškeré změny této smlouvy je možné provést pouze písemnou formou, se souhlasem obou smluvních stran formou číslovaných dodatků.
4. Smlouva se vyhotovuje v dvou stejnopisech, přičemž každá strana obdrží jedno.
5. Smlouvou se ruší původní „Smlouva o zpracování mezd č. 4/2001F“ ze dne 15.1.2001.
6. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami. Uveřejnění smlouvy prostřednictvím registru smluv zabezpečí Poskytovatel a to nejpozději do 30 dnů od podpisu smlouvy. Smluvní strany s přihlédnutím k uveřejnění prohlašují, že skutečnosti uvedené v této smlouvě nepovažují za obchodní tajemství ve smyslu ustanovení § 504 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník.
7. Smluvní strany prohlašují, že ujednání v této smlouvě obsažená jsou jim jasná a srozumitelná, jsou jimi míněna vážně a byla učiněna na základě jejich pravé a svobodné vůle. Na důkaz tohoto tvrzení smluvní strany připojují níže své podpisy.



Příloha – doložka o mlčenlivosti při zpracování OÚ

Zpracovatel OÚ se zavazuje, že jeho zaměstnanci, a pokud to tato smlouva výslovně umožňuje, další subdodavatelé a jejich zaměstnanci, nebudou neoprávněně a mimo smluvní ujednání nakládat s osobními a citlivými osobními údaji, se kterými přijdou v rámci plnění předmětu smlouvy do styku, nebudou zcizovat a zpřístupňovat informace o činnosti, systému řízení a kontroly, které se vztahují ke správci OÚ. Stejně tak zachovají mlčenlivost o všech skutečnostech a informacích, se kterými se seznámí při své činnosti v rámci plnění předmětu této smlouvy a nebudou vyvíjet žádnou činnost, která nesouvisí s předmětem této smlouvy. Zpracovatel OÚ je odpovědný i za zcizení nebo zpřístupnění informací třetí straně nebo osobám, které nejsou zainteresovány na výkonu předmětu činnosti této smlouvy z nedbalosti.

Zpracovatel OÚ, ani její zaměstnanci, nesmí bez vědomí a prokazatelného souhlasu správce OÚ, pořizovat žádné kopie dat včetně testovacích dat a informací, k nimž získají přístup na základě plnění předmětu smlouvy.

Zpracovatel OÚ je povinen dodržovat ustanovení smlouvy a Nařízení EU 2016/679 a v případě jejich porušení nese plnou odpovědnost s tím, že je povinen uhradit správci OÚ smluvní pokutu ve výši 1000,- Kč za každé takové porušení.

Zpracovatel OÚ seznámí s podmínkami smlouvy všechny své zaměstnance, kteří získají nebo mohou získat přístup k informacím správce OÚ.

Správce OÚ má právo provést kontrolu znalosti textu uvedeného v tomto bodě a rovněž má právo odmítnout přístup k informacím a informačním zařízením zaměstnancům zpracovatele OÚ, kteří neprokážou potřebné znalosti nebo jejichž chování bude v rozporu s předmětem této smlouvy nebo obecně závazných právních předpisů, aniž by to zpracovatelem OÚ bylo považováno za porušení potřebné součinnosti ze strany správce OÚ.

Tímto ustanovením není dotčeno právo správce OÚ požadovat náhradu vzniklé škody, která může zaviněním zpracovatelem OÚ nebo jeho zaměstnance vzniknout správci OÚ“.